



澳門社會經濟轉型下的人才發展定位之 學術研究

主辦單位：善明會

贊助單位：澳門基金會

研究單位：澳門科技大學可持續發展研究所

2024 年 9 月

目錄

第一章 研究背景和目的	1
第二章 研究方法	4
第一節 研究方法	4
第二節 調查設計	4
第三節 資料處理與分析	5
第四節 品質控制過程	5
第三章 澳門產業發展政策與促進青年投入產業發展 的相關措施	6
第一節 澳門經濟適度多元發展規劃	6
第二節 澳門青年投入產業發展的現狀	9
第三節 澳門促進青年投入產業發展的相關措施	13
第四章 鄰近地區新興產業發展政策與促進青年投入 產業發展的相關措施	18
第一節 香港特別行政區	18
第二節 廣東省	22
第三節 廣州市	25
第四節 深圳市	27
第五節 珠海市	29
第六節 橫琴粵澳深度合作區	31
第五章 數據分析與調查結果	36
第一節 基本信息	36
第二節 目前的發展情況	38
第三節 對產業適度多元理念和四大重點產業的看法	45
第四節 對促進青年到新興行業發展的建議	48
第六章 總結與建議	50
第一節 總結	50
第二節 措施與建議	53
附錄 調查問卷	68

第一章 研究背景和目的

目前，澳門特區政府逐步開展國家在《粵港澳大灣區發展規劃綱要》和「十四五」規劃中賦予澳門「一中心、一平台、一基地」的發展定位，建設“世界旅遊休閒中心”、“中國與葡語國家商貿合作服務平台”、“打造以中華文化為主流、多元文化共存的交流合作基地”。在融入國家發展大局的趨勢中，澳門政府一直在積極地推動經濟適度多元發展。當前，澳門正大力推動“1+4”適度多元發展策略，其中“1”，就是按照建設世界旅遊休閒中心的目標要求，促進旅遊休閒多元發展，做優做精做强綜合旅遊休閒業；而“4”，代表著澳門即將逐步提升的四大產業：其一是大健康，其二是現代金融，其三是高新技術，其四是會展商貿和文化體育。

人力資源是推動社會經濟的基礎之一，產業多元化的發展離不開專業人才隊伍的支撐。高素質、具備行業經驗的專業人才是推動澳門產業科學化、專業化發展的關鍵力量。面對現時澳門社會的轉型和產業多元化的發展趨勢，人才隊伍的培養和構建主要應從澳門未來的發展定位和發展所需來看。根據澳門“1+4”適度多元發展策略，未來發展所需的人才類別主要在這四大產業直接所需和間接所需的優秀人才。

青年作為社會與經濟發展的生力軍，無疑是澳門多元化發展藍圖中不可或缺的關鍵力量。澳門四大產業的持續繁榮與創新升級亟需青年一代的活力注入與智慧貢獻。然而，面對快速變化的市場環境與產業趨勢，澳門青年在規劃個人職業發展路徑時，面臨著如何精準對接社會需求、如何在多元選擇中作出明智決策的挑戰。

為了有效緩解青年在職業發展上的迷茫與擔憂，首先需加強青年對澳門四大產業深層次的理解與認識，從而令他們能建立起對產業前景的信心與興趣。同時，鼓勵青年跨領域學習，掌握多元技能，以適應未來複雜多變的就業市場。同時需要構建完善的職業規劃指導體系，為青年提供個性化、專業化的諮詢服務。幫助青年

明確個人興趣、優勢與職業目標，制定科學合理的職業規劃，助力他們在澳門四大產業的廣闊舞台上找到屬於自己的位置，共同推動澳門經濟社會的持續健康發展。

澳門特別行政區政府始終將青年發展視為社會進步與繁榮的基石，因此不遺餘力地推出了一系列全面而細緻的政策與措施，旨在全方位促進青年人的職業成長、技能提升及個人潛能的充分挖掘。澳門政府不僅設立了專門的青年發展機構，還聯合教育、勞動、社會事務等多個部門，共同為青年提供定制化的職業服務。這些服務包括但不限於職業規劃諮詢、行業趨勢分析、實習與就業資訊平台建設等，確保每位青年都能在充分了解自身興趣與能力的基礎上，做出最適合自己的職業選擇。此外，澳門政府還大力投資於青年培訓與技能提升項目，通過設立專項基金、獎學金及補貼制度，鼓勵青年參與各類職業技能培訓、創業孵化課程及國際交流項目。這些培訓項目覆蓋了從基礎職業技能到高端專業技術的廣泛領域，旨在幫助青年掌握適應未來社會發展的關鍵能力，為他們的職業生涯奠定堅實的基礎。

與此同時，澳門各大社團組織也積極回應政府號召，充分發揮自身優勢與資源，加入到助力青年發展的行列中來。它們舉辦各類課程與工作坊、青年論壇、創新創業大賽等形式多樣的活動，不僅激發了青年的創新活力與社會責任感，還促進了青年之間的團結與合作，為澳門社會的長遠發展注入了新的活力。在這其中，善明會作為一個非牟利的慈善團體，一向關注本澳青年發展。該會於 2002 年 5 月 2 日在澳門特別行政區政府註冊成立，以貫徹「關心社會，濟弱扶貧」為宗旨，每年舉辦多項慈善活動，務求達至眾志成城的效果，共同努力推動慈善工作。近年來，該會關注本澳青年發展，活動具備針對性及專業方向發展，從「多元發展」、「培養國際觀」、「創造持續的社會價值」為青年發展策略，由個人思想培育開始，陸續發展青年參與、培育優秀青年、社會時事關注、青年新媒體傳等可持續發展項目，成立至今服務人次已超過三十三萬人次。

為配合特區政府發展多元產業的規劃，去年，該會舉辦多場產業學術研討會及相關研究，包括「銀髮產業與青年發展座談會」、「琴澳中醫藥與創新科技產業研

討會」、「現代金融產業與法律仲裁學術研討會」，以及「澳門社會經濟轉型下的人才發展定位」學術研究。期望藉著邀請相關方面的學者及專業人士針對議題進行深入探討並分享自身的研究成果，為本澳青年尋求更廣闊的發展空間，讓他們能拓展自身感興趣的專業和工作，推動澳門成為粵港澳大灣區國際科技創新中心的重要支點，培育本地高端科技人才。

此外，善明會了解到人才培養及儲備是目前強化澳門地區競爭力重要的一環，為貫徹政府提倡的互聯互通理念，及增加澳門青年向上流動的機會，善明會推出「灣澳青年技能提升導向計劃」，鼓勵澳門青年主動提升自身技能，並且推動本地對橫琴深度合作區和粵港澳大灣區的資訊宣傳。該計劃使得社會各界更加清楚了解澳門青年對於持續提升自身競爭力的意欲，以推出更多元和適合的培訓來配合產業發展和鼓勵青年持續增值。

政府方針與青年實際發展能力保持一致性，對於澳門經濟多元化發展具有顯著的作用。這種一致性能夠確保政府提供的資源和機會精準對接青年人的能力與需求，培養出更多符合市場需求的多元化人才，從而推動澳門產業結構優化升級，增強經濟韌性和競爭力，為澳門經濟的長期繁榮與多元化發展奠定堅實的人才基礎。因此，在特區政府鼓勵產業適度多元的同時，善明會委託澳門科技大學可持續發展研究所展開一項澳門人才儲備研究項目，旨在統計本澳青年人才的發展情況，分析本澳青年對現今政府所提倡的產業適度多元理念是否存在差異性，並討論如何能增加他們對新興行業的參與度和吸引性。希望藉此向政府提出有助青年積極參與本地多元產業發展的建議，促進澳門人才儲備池的發展。

綜上，本研究提出如下研究目的：

1. 統計本澳青年人才目前的發展情況，如發展專業、從事行業等。
2. 分析本澳青年對現今政府所提倡的產業適度多元理念的理解與支持是否存在差異性。
3. 討論如何能增加他們對新興行業的參與度和吸引性。

第二章 研究方法

第一節 研究方法

本研究結合使用以下三種研究方法：

- 一、資料搜集：搜集目前澳門、香港、廣東省及廣州、深圳、珠海及橫琴粵澳深度合作區現有的產業發展和促進人才投入產業發展的相關政策，汲取澳門可參考之處。
- 二、政策與環境分析：分析澳門現有相關政策和經濟與社會環境的情況。
- 三、問卷調查：以 16 歲至 35 歲的澳門本地青年為調查對象，就研究目的展開問卷調查。

第二節 調查設計

一、問卷調查對象與樣本數量

本研究問卷調查的對象分為 16 歲至 35 歲的澳門本地青年，其中包括學生和就業人士。有效樣本數量為 1,004 份。

二、數據搜集方法

本研究以街頭訪問和網絡訪問形式進行數據搜集。

1. 街頭訪問法

以街頭攔截方式訪問，攔截時，以每 5 位行人選一個樣本的方式進行。

2. 網絡問卷調查法

在網上發佈問卷，被調查對象通過網絡填寫問卷，完成調查。

三、調查問卷設計

為了保證研究的品質，本研究的調查問卷經過研究團隊認真研究，參考相關研究的成果與現狀，以及導航測試所收集的回饋意見，並綜合委託方的專業建議，形成可靠的調查問卷。

第三節 資料處理與分析

一、資料處理

1. 本研究給從事問卷審核、編碼等數據處理的人員作專門的培訓並給予詳細的說明指引，以保證他們對問卷審核、編碼等過程和原則有充分且良好的理解，確保工作的準確性與正確性。
2. 數據經過進一步的獨立抽查員和電腦的審核，包括：編碼範圍檢查，一致性檢查，極端數據檢查等。

二、數據分析與建議

本研究使用 SPSS 統計軟件對數據進行統計分析。最後根據數據統計與分析的結果，並參照其他研究結果，提出建議。

第四節 品質控制過程

- 一、本項目在運作過程中採取了一系列的品質控制措施以保證獲得高質量的第一手數據。
- 二、由澳門科技大學可持續發展研究所嚴格挑選訪問員及督導員。
- 三、對督導員和訪問員進行嚴格培訓。培訓的內容包括本次調查的背景與目的、抽樣方法指引、問卷注意事項、問卷內容及保密要求等。
- 四、為督導員和訪問員提供詳細的訪問與督導指引，幫助受訪者填寫訪問結果。
- 五、督導員會嚴格審核每份問卷。

第三章 澳門產業發展政策與促進青年投入產業發展的相關措施

第一節 澳門經濟適度多元發展規劃

在全面對接國家“十四五”規劃，深入實施《粵港澳大灣區發展規劃綱要》的基礎上，澳門特區第五屆政府編製《澳門特別行政區經濟和社會發展第二個五年規劃（2021-2025 年）》（下稱“二五”規劃），為澳門經濟適度多元發展提供了清晰的方向，並在《二〇二三年財政年度施政報告》中明確提出“1+4”經濟適度多元發展策略。“1”就是按照建設世界旅遊休閒中心的目標要求，促進綜合旅遊休閒多元發展；“4”就是持續推動中醫藥大健康、現代金融、高新技術、會展商貿及文化體育等四大重點產業板塊發展，着力構建符合澳門實際且可持續發展的產業結構。規劃旨在立足於各個產業當前的發展狀況，提出 2024 至 2028 年經濟適度多元發展的具體目標、主要任務和重點項目。政府同時對金融保險業、批發零售業、建築工業、公共行政和大健康分別設定佔比 15% 的預期，整體劃分為五個板塊，希望未來平衡產業結構，避免單一發展。

一、綜合旅遊休閒業發展目標與主要任務

發展目標為深化發展集娛樂購物、會議展覽、創意美食、節慶盛事、文體賽事、文化遺產、健康養生等豐富元素的綜合旅遊休閒業。落實“1+4”經濟適度多元發展策略，不斷豐富澳門世界旅遊休閒中心內涵，發展和培育具備豐富非博彩元素的綜合旅遊休閒業。下設促進旅遊休閒業多元發展、拓展多元客源市場、確保博彩業依法健康發展、深化區域旅遊融合四個具體目標。

主要任務包括 1、推進“旅遊+”融合發展，2、開發和優化旅遊產品，3、加強政企合作，4、擴展客源及開拓多元市場，5、深化與大灣區和深合區的合作，6、推動博彩業依法健康發展。

二、現代金融業發展目標與主要任務

發展目標為豐富金融業態，促進澳門經濟適度多元。發展現代金融業可催生新的金融業態，繼而提高金融業在澳門本地生產總值及就業人口的佔比，爭取金融業佔本地生產總值的比重於規劃期維持在 10%以上，金融業態和金融產品不斷豐富。

融入國家發展大局，服務國家所需。發揮“一國兩制”、高度開放金融體系及對接國際，特別是葡語國家的優勢，與鄰近地區實現優勢互補的錯位發展，發揮澳門的中國—葡語國家金融服務平台作用及做好連接海內外市場的橋樑，以服務國家所需，助力國家戰略實施。

主要任務包括 1、拓展新金融業態，2、完善和優化金融軟硬基建，3、強化金融監管制度，4、深化跨境金融協作。

三、高新技術產業及傳統產業轉型升級發展目標與主要任務

發展目標為加大力度發展高新技術等產業，透過提升原始創新能力，推動科研。項目向下游發展，完善創新體系等工作，推動本澳高新技術產業、企業及品牌工業創新發展，發揮科技支撐引領作用，培育新的經濟增長點。到 2028 年，高新技術產業發展取得實質進展。下設對科技產業的服務支援進一步加強、基本建立澳門科技創新體制、積極參與大灣區科技創新走廊建設、品牌工業提質發展四個具體目標。

主要任務包括 1、營造完善科創生態，2、善用內生科研力量發展高新技術產業，3、構建“雙循環”創新發展格局，4、支持傳統產業的科技化轉型升級。

四、中醫藥大健康產業發展目標與主要任務

發展目標為促進中藥產業高質量發展。中醫藥產學研協作有序推進，初步形成貫通產業上下游的研發、生產與推廣集群，澳門與橫琴中醫藥大健康產業的發展生態漸趨完善，中醫藥大健康企業及上市的中成藥產品數量逐步增多，中醫藥產品及保健品的品牌價值不斷提升。傳統中醫藥文化得到大力弘揚，影響力進一步提升，現代化、國際化的品牌形象逐漸確立。

大健康產業與綜合旅遊業實現聯動發展。中醫藥與相關業態持續融合發展。充分發揮澳門協和醫院的作用，引入更多優質醫療技術和管理人才，逐步發展成為“國家區域醫療中心”，助力醫療旅遊等關聯產業發展。推出多元化的大健康旅遊產品，澳門世界旅遊休閒中心的內涵更加豐富。

中醫藥管理水平進一步提升。《中藥藥事活動及中成藥註冊法》等法律法規得到有效落實，中醫藥產業發展相關的法規、政策更加完善，管理體制機制不斷健全。

主要任務包括 1、推進中醫藥研發及成果轉化，2、促進中醫藥的產業化發展，3、推動中醫藥產業的現代化，4、促進中醫藥產業的國際化，5、加強中醫藥大健康產業區域合作，6、加快中醫藥學科建設和大健康人才培養，7、促進大健康產業與民生服務聯動發展，8、完善中醫藥管理制度，優化政府服務職能。

五、會展商貿及文化體育產業發展目標與主要任務

發展目標主要包括提升會展商貿業競爭力、落實“一基地”建設，促進澳門文化產業發展、打造具澳門特色的體育盛事品牌，推動體育旅遊及各關聯行業發展、發揮高等教育優勢，進一步推動高等院校產學研發展、開展研學活動，吸引各地學生來澳，為促進澳門經濟適度多元創設條件五個方面。

主要任務包括 1、會展業：推進澳門成為理想的區域會展目的地；增強會展帶動產業作用以促進多元發展；透過會展業進一步推動區域合作。2、商貿業：推動澳門企業更好開拓內地市場；發揮中葡平台功能，助力發展海內外電商市場；持續優化電商發展環境；強化企業電商領域的科技應用；完善電商人才培養體系和促進跨境物流提質發展。3、文化產業：深挖文化資源，推動轉化利用；發揮藝文盛事的聯動作用，建立更多標誌性展演品牌；完善影視產業部署，增強澳門的文化傳播力；打造文化博覽新地標，強化“文化+”聯動發展；發揮中葡文化交流平台作用，拓展文化產業發展空間；推動文化展演機構向市場化轉型，推行各類藝文人才培訓項目，加強本地文創品牌的商務配套與支援服務。4、體育產業：結合體育、旅遊和文化元素來增強體育盛事的品牌效應，建立鮮明的“體育之城”形象；加強體育盛事活動與文創產業聯動；協調社會各界資源，優化與本澳企業、機構和社團的協作模式，推動企業發展更多具吸引力的體育休閒項目；延伸恆常體育賽事的內容及周邊活動，打造多元體育產品。5、教育；促進高等教育高質量發展；創新高校產學研體制，完善產學研深度融合機制；持續拓展及優化內地和國際生源；塑造“教育之城”的形象。

第二節 澳門青年投入產業發展的現狀

一、大專院校學生就讀專業現狀

由於四大產業為新興產業，因此暫未有數據統計據此做分類，但根據澳門教育及青年發展局高等教育統計 2023/2024 學年的資料顯示，澳門大專院校就讀各學科學生人數總數為 55,611 人。其中，商業、行政與法律類學科共有 17,617 人，佔比最多，為 31.68%；其次是藝術與人文類學科共有 9,424 人，佔比為 16.95%；同時，服務行業類學科共有 7,475 人，佔比為 13.44%；社會科學、新聞學與信息類學科共有 6,156 人，佔比為 11.07%；衛生和福利類學科共有 4,890 人，佔比為 8.79%；信息與通信技術類學科共有 4,115 人，佔比為 7.40%；教

育類學科共有 3,154 人，佔比為 5.67%；工程、製造與建築類學科共有 1,892 人，佔比為 3.40%；科學類學科共有 888 人，佔比為 1.60%（以上結果百分比按四捨五入保留小數點後兩位）。

通過以上數據可以看出澳門大專院校學生就讀專業以商業、行政與法律，藝術與人文類和服務行業類學科為主。除了上述三個主要領域外，其他學科如社會科學、新聞學與信息類、衛生和福利類、信息與通信技術類、教育類、工程、製造與建築類以及科學類等也各有相當數量的學生，雖然它們的佔比相對較低，但共同構成了澳門高等教育的多元化格局。澳門大專院校在各學科領域的學生均衡分布，將顯著促進澳門經濟的多元化發展，並為其可持續增長奠定堅實的人才基礎。為了更好地適應經濟發展的需求，澳門應該繼續加強對各學科領域的投入和支持，促進各學科的協調發展和創新能力的提升。

表 3.2.1 2023/2024 學年高等院校學生人數（單位：人）

學科範疇		學科門類	課程程度	學士					碩士			博士				文憑			學位後	合計
				一年級	二年級	三年級	四年級	五年級及以上	一年級	二年級	三年級及以上	一年級	二年級	三年級	四年級及以上	一年級	二年級	三年級及以上	一年級	
教育		教育		388	311	339	359	-	553	487	72	144	112	114	25	-	-	-	250	3,154
藝術與人文		藝術		1,123	914	781	612	17	618	553	48	160	152	156	75	-	-	-	-	5,209
		人文學科		52	44	41	41	-	84	74	12	27	26	20	34	-	-	-	-	455
		語言		890	679	608	604	16	330	290	47	108	85	43	54	-	6	-	-	3,760
社會科學、新聞學與信息		社會與行為科學		724	602	526	453	15	370	459	28	180	233	201	61	-	-	-	-	3,852
		新聞學與信息		445	354	371	318	16	233	243	32	52	41	30	46	-	-	-	-	2,181
		文化遺產		-	-	-	-	-	-	-	2	32	33	22	34	-	-	-	-	123
商業、行政與法律		商業與行政		2,668	2,309	2,041	1,766	30	2,324	2,102	197	359	322	280	172	52	69	5	-	14,696
		法律		391	321	298	306	54	585	556	93	96	71	57	81	8	4	-	-	2,921

科學	生命科學	33	14	16	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
	環境	10	-	-	-	-	55	48	15	1	3	3	4	-	-	-	-	139
	物理科學	23	17	15	21	-	5	4	-	61	51	44	48	-	-	-	-	289
	數學與統計學	49	43	42	37	-	66	72	14	22	18	9	11	-	-	-	-	383
信息與通信技術	信息與通信技術	851	458	319	275	13	683	537	100	328	273	159	119	-	-	-	-	4,115
工程、製造與建築	工程學與工程行業	128	84	50	78	-	114	117	67	83	80	45	77	-	-	-	-	923
	製造與加工	-	-	-	-	-	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
	建築學與建築工程	54	62	54	72	-	187	177	33	87	83	99	37	-	-	-	-	945
衛生和福利	衛生	844	572	510	428	127	323	239	123	357	267	198	216	-	-	-	-	4,204
	福利	135	109	112	129	-	91	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	686
服務行業	個人服務	1,673	1,492	1,342	1,294	22	457	518	106	92	56	72	18	6	4	-	-	7,152
	衛生與職業衛生服務	-	-	-	-	-	63	67	14	24	19	16	11	-	-	-	-	214
	安全服務	40	30	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	運輸服務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	4	-	-	-	-	9
合計		10,521	8,415	7,465	6,807	310	7,165	6,683	1,003	2,213	1,928	1,570	1,127	66	83	5	250	55,611

資料來源：澳門教育及青年發展局高等教育統計 2023/2024 學年

二、 青年從事行業現狀

根據澳門統計暨普查局 2023 年就業人口的資料顯示，澳門就業總人口總數為 365,200 人。其中，16 至 34 歲的共有 111,900 人，佔就業總人口的 30.64%（以上結果百分比按四捨五入保留小數點後兩位）。

在 16 至 34 歲青年就業人口中，從事酒店及飲食業的就業人口最多，有 18,000 人，佔此年齡段就業人口的 16.09%；其次為批發及零售業，有 17,600 人，佔此年齡段就業人口的 15.73%；文娛博彩及其他服務業的有 17,500 人，佔此年齡段就業人口的 15.64%。

通過以上數據可以看出在澳門總就業人口中，16 至 34 歲的青年就業者佔據了相當大的比例，達到 30.64%，顯示出青年在勞動力市場中的重要性和活躍度。酒店及飲食業在青年就業人口中的佔比最高，達到 16.09%，這反映了澳門作為國際旅遊城市的特點，以及該行業對年輕人的吸引力。但數據也顯示出就業呈現一定的多元化趨勢，除了酒店及飲食業、批發及零售業和文娛博彩及其他服務業外，其他行業如製造業、金融業、教育業等也為青年提供了就業機會，有助於促進澳門經濟的整體發展。澳門政府及相關機構在制定就業政策、職業培訓規劃以及行業發展戰略時，可充分考慮現有的數據，以更好地滿足青年就業需求，促進經濟的多元化和可持續發展。

表 3.2.1 2023 年按歲組及行業統計的就業人口 (單位:千人)

行業	16 - 24 歲	25 - 34 歲	35 - 44 歲	45 - 54 歲	55 - 64 歲	≥65 歲	總數
製造業	0.2	1.6	1.6	1.0	1.1	0.5	6.1
水電及氣體生產供應業	0.1	0.6	0.3	0.3	0.4	-	1.7
建築業	0.8	5.5	7.2	7.5	5.3	1.5	27.8
批發及零售業	2.6	15.0	12.4	7.3	6.9	2.4	46.6
酒店及飲食業	3.0	15.0	12.2	7.8	6.6	1.5	46.0
運輸、倉儲及通訊業	0.5	4.8	4.8	4.2	4.0	0.9	19.2
金融業	0.5	5.7	4.2	2.4	0.8	0.1	13.6
不動產及工商服務業	1.2	10.1	9.3	4.9	4.3	2.5	32.3
公共行政及社保事務	0.3	6.2	10.2	7.6	4.8	0.1	29.2
教育	2.3	6.4	5.9	3.8	2.0	0.3	20.6
醫療衛生及社會福利	0.9	5.7	3.8	2.9	2.3	0.5	16.1
文娛博彩及其他服務業	1.1	16.4	27.5	20.9	12.7	1.4	79.9
家務工作	0.8	4.7	8.4	8.7	2.1	0.2	24.9
其他	0.1	0.1	0.1	0.4	0.3	0.2	1.3
總數	14.3	97.6	107.9	79.6	53.7	12.2	365.2

資料來源：澳門統計局 2023 年就業人口

第三節 澳門促進青年投入產業發展的相關措施

因應及配合特區政府“1+4”經濟適度多元發展策略，鼓勵青年融入國家發展大局，並推動居民提升職業技能，澳門政府、高等院校、各大社團持續積極審視勞動市場需求，並透過與社會夥伴及鄰近地區緊密合作，持續透過“優化課程”、“技能提升”、“培訓結合考證”、“在職帶薪”、“職業規劃與服務”等模式，持續推出一系列就業措施，共同為產業發展培育所需技能人才，務求多方位全力協助青年拓展就業空間。本節將節選部分措施：

一、見習計劃與交流活動

為促進澳門適度多元發展儲備人才，讓青年認識“1+4”相關行業的新形態，勞工局加大力度推出各類青年到內地實習及見習計劃，行業涵蓋互聯網科技、跨境電商、智能製造、現代金融、電子競技、文旅會展等，計劃讓參加青年加深對內地相關產業業態的認識，為青年投身相關產業打好基礎。目前勞工局累計推出12個內地實習及見習計劃，累計提供414個實習崗位，參與人數183人。例如勞工局於2024年2月內推出兩個深圳見習計劃，分別是“澳門青年到深圳金蝶軟件見習計劃”及“澳門青年到深圳康哲藥業見習計劃”。助青年認識企業數字化建設及醫藥創新企業。

具體談及特定產業見習計劃，文旅會展產業是特區政府“1+4”適度多元發展策略下的重點產業之一，結合粵港澳大灣區及橫琴粵澳深度合作區的產業規劃，文旅會展產業未來發展潛力巨大。勞工局舉辦的“職出前程實習計劃”，提供文旅會展產業145個崗位，參加的青年可以從中拓展視野，拓展及提升相關業務能力。針對於金融業，澳門金融管理局於2023年首次推出“金融人才培育先導計劃-財富管理”，為修讀金融、經濟或相關學科的在讀學生，提供暑期到金融機構實習的機會。完成實習的學生均獲頒發證書。

為青年進一步了解鄰近地區的產業發展，拓寬職業發展方向，政府機構與周邊地區合作亦舉辦了多項交流活動。例如經濟及科技發展局主辦、澳門青年創業孵化中心承辦的「葡語國家科創企業參訪粵港澳大灣區考察團」，走訪橫琴深合區、珠海和廣州，與政府部門、孵化機構、科研單位和代表企業交流，以及參與經科局與當地政府合辦的路演活動，共同了解內地科創環境和中葡合作的優勢機遇。

橫琴於 2022 年首次推出「澳門青年交流計劃」，截至目前已累計組織超過 1.4 萬名澳門青年到橫琴參觀交流。今年「澳門青年交流計劃」將進一步聚焦澳門在校中學生、在校大學生及在職青年群體，結合不同年齡群體的參觀需求，規劃不同參觀路線及交流內容，「高頻次、高密度」地組織各年齡層澳門青年赴橫琴參觀交流，圍繞「澳門居民生活就業的新家園」這一主線，全面系統地向澳門青年群體介紹琴澳「一體化」發展最新情況，鼓勵和引導澳門青年參與橫琴建設。

二、行業講座及生涯規劃

為了讓青年及早認識四大產業發展形勢和就業市場人才需求概況以做好就業準備，政府、高等院校和社團等都致力於協助青年提升生涯規劃，包括為青年提供就業輔導，召開就業講座，開辦各類行業講座等。

勞工局為應屆畢業生舉行就業講座，內容包括模擬面試、履歷撰寫及就業配對服務等，讓畢業生獲得實際經驗及了解到市場人資需求，及早規劃好職業發展方向。2022 年起更將生涯規劃工作的服務對象延伸至初中學生並新增入校工作坊；舉辦各類升學及就業講座、行業參觀及實習活動；組織學生參觀澳門高等院校、公共部門及私營機構，以及提供各類數據資料，協助學生自我認識及了解升學與選科、社會行業現況等；加強非高等教育學校與高等院校的升學輔導及銜接機制，培養不同長處的高中畢業生，學生們不僅能夠獲取豐富的市場資訊，還能將個人興趣、能力與政府推動的四大產業發展目標相結合，為未來的職業規劃奠定堅實的基礎，做好充分準備。

除學生群體外，在職群體的職業生涯規劃也同樣值得關注。如善明會舉辦多場產業學術研討會及相關研究，包括「銀髮產業與青年發展座談會」，令青年對相關產業發展有進一步了解，助力青年的職業規劃，進一步為新興產業的發展儲備人才。

為青年深入了解行業的發展趨勢，政府和社團亦致力於舉辦各類相關的行業講座。例如勞工局聯同四大產業企業在校園舉辦“職問職講”行業講座；善明會舉辦「琴澳中醫藥與創新科技產業研討會」、「現代金融產業與法律仲裁學術研討會」，令青年深入認識四大產業的發展。

三、高校開展特色培養計劃

本地高等院校近年針對多元產業發展規劃，開設了與四大新興產業相關的課程，部分課程更與外地著名高校聯合培養。澳大與內地多所大學合辦聯合培養計劃，學科領域涵蓋金融、生物醫學與臨床醫學等領域，設置積極配合四大新興產業發展。澳理大、澳旅大因應自身特色，已分別與外地院校合作培養大健康、科技相關及旅遊等專業人才。澳科大亦注重發展與四大新興產業相關的特色優勢研究領域，如中藥質量與創新藥物、月球與行星科學、系統工程、環境科學、智慧城市、建築與城市規劃等。

四、青年就業博覽會與校園招聘會

為提升青年就業機會，勞工局舉辦青年就業博覽會，為企業及求職青年提供即場配對的機會，並為青年提供全方位就業支援服務，吸引逾 2,000 人次入場參加。參展企業和機構包括本地、深合區與其他內地名優企業，涵蓋四大產業的不同行業領域，提供適合青年發展的職缺。為配合澳門特區政府“1+4”經濟適度多元發展策略，培育產業未來所需人才，使青年了解新興產業發展形勢，博覽會設有專題講座，參加情況踴躍。

各大高校亦舉辦大型就業招聘會，如澳科大舉辦「校園招聘會 2024」逾 140 間企業和機構參與，其中近 70 間是來自粵港澳大灣區的內地企業，參展企業分別來自不同行業，包括：公營機構、酒店旅遊、休閒娛樂、餐飲、地產及物業管理、銀行金融、廣告設計、市場營銷、教育及培訓、新聞傳播、資訊科技、電訊、倉儲物流、法律服務、醫療藥物等，共提供超過 4,000 個職位空缺及實習機會。

五、職業培訓、持續進修與考證項目

為儲備各產業發展所需人才，澳門政府一致非常重視支持與資助居民的持續進修。比如教育及青年發展局持續教育處所推出的“持續進修發展計劃”以“齊進修、創未來”為宗旨。鼓勵澳門特別行政區居民藉持續進修或考取證照以提升個人素養和技能，從而配合經濟產業多元發展及營造學習型社會。持續進修發展計劃以 3 年為一個間距，施行到今成效良好。

持續進修計劃的資助範圍廣泛，包括本地持續教育課程、一人課程(樂器類)、駕駛實習課程、本地高等教育課程、外地高等教育課程 (依法在本澳開辦)、外地高等教育課程 (僅限在當地開辦)、外地持續教育課程 (僅限在當地開辦)和外地/本地證照考試。各類課程類別涵蓋豐富，包括語言及翻譯、社會及行為科學、商業和管理、電腦科學、師資培訓、新聞學和信息等。

各類進修計劃亦因應產業發展策略而設計，勞工事務局持續培養產業發展所需的技能人才。2023 年 1 月至 9 月期間，勞工事務局開辦逾 600 個職業培訓課程，參與培訓學員逾 13,000 人次，逾 2,000 人次獲發本地、內地以及國際認可的技能證明。其中含有針對特定產業的培訓課程，如勞工事務局與綜合旅遊休閒企業以“在職帶薪”培訓模式合辦專項計劃，2023 年 1 至 9 月期間，逾 750 人次參與專項計劃及其他“在職帶薪”和英語等相關培訓。

同時，澳門政府亦非常重視專業人才的專業認證，大力推進認證及資助居民考取職業認證。人才發展委員會所推出的“人才培養考證激勵計劃”自 2017 年起推行，以提升居民個人職業技能、促進向上流動為目標，鼓勵居民考取語言能力、職業技能、現代金融及資訊技術的專業證照。

在協助澳門數字化人才的建設、培養現代金融業及會展業人才方面，勞工事務局持續開辦創新科技及財務範疇相關的培訓及考證項目，並持續開辦會展業培訓課程，及與澳門貿易投資促進局合辦工作坊。2023 年 1 月至 9 月期間，逾 650 人次參與上述培訓及考證。

第四章 鄰近地區新興產業發展政策與促進青年投入 產業發展的相關措施

第一節 香港特別行政區

一、香港新興產業的發展政策

目前，香港特區政府以產業導向為驅動力，加速多個優勢範疇的發展並發掘新的增長點，涵蓋創新科技、生命健康和醫藥研發、文化創意、金融創新等，目標是在現有的優勢基礎上，透過政策和資源的支持，建立更蓬勃、更具規模的產業體系，讓香港經濟發展更有活力、結構更多元，並為市民帶來更多優質的就業機會。

1. 創新科技

從新能源汽車行業的創新先鋒如哪吒汽車，到人工智能領域的佼佼者如科大訊飛、銀河通用機器人等，這些高新企業的入駐，為香港帶來前沿技術和深厚科研實力，與香港發展國際創科中心的戰略高度契合，為加快產業轉型升級注入動力。這些企業的進駐，不僅豐富了香港的產業結構，更在戰略性新興產業領域構建起新的增長點，對香港未來發展具有深遠意義。

2024 年起分階段設立人工智能超算中心和啓用新的微電子中心，加速人工智能和微電子研發方面的發展；設立 100 億元新型工業加速計劃，為生命健康、人工智能與數據科學、先進製造與新能源科技等企業，在新設生產設施費用等方面提供更多資助，並探討讓計劃下的企業更彈性聘用非本地技術人員，以推動下游的新型工業發展。

2. 生命健康和醫藥研發

生命健康和藥械研發是創科發展的重要範疇，具有極高的經濟附加值。2018年上市制度改革後大批生物科技公司來港上市集資，引進重點企業辦公室今年來亦引進了不少生命健康科技公司來港落戶，以及快將提出大灣區跨境數據流動的具體方案。

推進這個範疇產業化的催化劑，是建立香港本地的臨床試驗能力，以及本地的藥械審批註冊制度。建立「第一層審批」的藥械註冊制度，正是推動香港發展成醫療創新樞紐的重要一步，透過設立全新「1+」新藥審批機制、促進醫院管理局的臨床研究和試驗，長遠邁向成立獨立的香港藥物及醫療器械監管中心，以實現「第一層審批」。

3. 文化創意

國家將香港定位為中外文化藝術交流中心，展示國家文化軟實力和彰顯中華文化的獨特魅力。新成立的「弘揚中華文化辦公室」負責統籌、策劃和舉辦推廣中華文化和歷史的文化活動，包括首辦「中華文化節」，提升市民認識中華文化，培養對國民身分認同和文化自信，增強愛國情懷。並計劃設立一所介紹國家發展和成就的博物館，涵蓋政治、經濟、科技發展、歷史和文化，深化市民對國家和國情的認識。

4. 金融創新

金融創新正在加速推進，新技術如人工智能、區塊鏈、大數據等正深度融合金融行業。為把握「新質金融新動能」機遇，強化香港的國際金融中心地位，而人才作為第一資源，香港監管機構更新人才指引，搶佔戰略制高點，加強培養創新型人才，擴大金融人才庫，以全方位推動金融業高質量發展。

5. 推動產業進一步發展的相關措施

為了促進以上產業發展，香港將著力加強搶企業、搶人才、搶資本，包括發展總部經濟，吸引海內外公司到港設立總部或區域分部，並引入機制以吸引更多外地公司遷冊香港；擴大高端人才通行證計劃的合資格大學名單，吸引更多海內外高材生來港升學，同時提出便利職專外地畢業生在港工作的試驗計劃，以實現產業導向、驅動經濟持續發展。

二、促進青年投入產業發展的相關措施

1. 增加人才培養資源投入

政府推動一系列促進青年教育和就業機會，以及可擴大和優化本地人才庫的措施，例如透過優質教育基金預留 20 億元支援基層家庭學生網上學習、優化以至推出多項新計劃增強本地人才庫。

香港政府業針對特定的新興產業增加培育資源。比如，為推動文化創意產業的發展，自 2009 年推出的創意智優計劃，截至去年 9 月底已撥出近 23 億元，約 13,000 家中小企受惠，創造近三萬個職位和超過八萬個培育機會。新一份預算案中政府向海運及空運人才培訓基金注資兩億元，加強物流業的人才培訓，推動行業朝高質量發展。

2. 舉辦交流推廣活動

融入國家發展大局是香港經濟的必然之路，而大灣區是一個起步點。《財政預算案》提及到在未來 3 年推出「內地發展支援計劃」，以大灣區為重點，通過貿發局內地辦事處網絡，夥拍包括商會、專業人士協會及青年創業協會等港人在內地的商貿組織，舉辦培訓、交流、商務考察及宣傳推廣活動。

3. 開設實習職位與提升就業機會

MWYO 青年辦公室在 2020 年及 2021 年舉行了《企業實習計劃》，旨在為就讀非名校、成績一般的應屆文憑試中六學生提供實習機會，探討職場軟技能的重要性。為達到此效果，事前的籌備工作是關鍵，包括為實習生提供職前培訓、詳細設計實習崗位的工作和學習目標，並給予實習後的評語。

商務及經濟發展局與 14 個香港國際商會合作推出「未來國際人才計劃」(FIT)，透過資助商會會員公司為年輕人創造全職初級職位，迄今已有約 170 名實習生投入工作。FIT 創造的職位約八成來自創意產業，為年輕人提供適切的就業機會。

除上述計劃外，商務及經濟發展局亦正推行「資訊及通訊科技人才培訓計劃」(TOP)，與電訊相關公司合作，並透過香港青年協會的網絡，創造了約 200 個職位空缺，推行進展良好，為年輕人在 5G 時代中蓬勃發展的電訊行業，提供工作和培訓機會，擴闊視野，為他們裝備畢生受用的職業發展技能。

4. 增設職專教育課程

政府新一份財政預算案推出為期兩年的先導計劃，由 2023 至 24 學年起供中學生在文憑試的框架下同步修讀職專教育相關課程，並在修畢課程後可同時取得文憑試證書及資歷架構第三級的職專教育文憑，讓他們可順應個人興趣，探索更多未來發展的路徑。

這些計劃為年輕人提供更多不斷增值的機會，讓他們可更好把握香港在高质量發展中的機遇，並同時為本港「八大中心」的建設壯大本地人才庫，也為香港的發展提供所需的人力資源。

第二節 廣東省

一、廣東新興產業的發展政策

近年來，廣東統籌推進傳統產業改造升級和新興產業培育壯大，以創新驅動產業結構優化升級，20 個戰略性產業集群增加值佔 GDP 比重達四成。按照省委十三屆四次全會提出的“加快培育人工智慧等新興產業，大力發展新質生產力”的要求，引領戰略性新興產業和未來產業發展，加快形成新質生產力。

1. 未來產業

廣東將發展未來電子資訊、未來智慧裝備、未來生命健康、未來材料、未來綠色低碳產業五大未來產業集群。搶抓新風口、衝刺新賽道，廣東將推動半導體與積體電路、智能機器人、新能源、生物醫藥等戰略性新興產業成規模、上層次，迅速釋放新動能；前瞻性佈局、搶佔制高點，廣東將在 6G、人工智慧、低空經濟、量子科技、生命科學等未來產業，下好先手棋、構築新優勢。

為完成以上目標，突破核心技術是關鍵。圍繞製造業高質量發展需求，以重大研發平台和重點企業為依託，發揮大科學裝置、省實驗室的優勢，突破一批產業急需的戰略性、前瞻性、顛覆性技術，獲得一批產業帶動性強、具有自主智慧財產權的關鍵技術和重點產品。支援龍頭企業圍繞石墨烯、超材料、新型顯示、高溫超導、非晶合金等領域開展專利導航，加強智慧財產權儲備和運營。

2. 金融創新

以加快建設金融強省為目標，紮實推動金融高質量發展，為推進中國式現代化的廣東實踐提供有力支撐。加快構建現代金融體系，努力提升金融發展硬實力，堅持做優做強大型金融機構和做穩做精中小金融機構「兩手抓」，打造實力雄

厚、特色鮮明的廣東金融力量；促進信貸投放量質齊升、直接融資佔比提升，吸引更多長線資金入粵，加快形成供需匹配、均衡合理的融資結構。

擴大金融高水平開放，切實增強金融國際競爭力，支援香港鞏固提升國際金融中心地位，深入推進大灣區金融市場互聯互通，攜手港澳打造國際金融樞紐，引領帶動金融“引進來”與“走出去”，更好運用國內國際兩個市場兩種資源。

3. 中醫藥大健康

廣東省為推動全民健康發展，實施中醫藥健康促進行動，宣傳推廣嶺南中醫藥文化，推動中醫藥交流合作。完善中醫藥健康服務體系，強化中醫藥在疾病預防中的作用，推廣體現中醫“治未病”理念的健康工作和生活方式。加強中醫診療能力建設，打造高水準中醫醫院，加強中醫優勢專科建設，建設區域中醫“治未病”質控中心和中醫（專科）診療中心。發展特色康復醫學，實施中醫藥康復能力提升工程，提升中醫藥特色康復能力。實施健康知識普及行動，構建全媒體健康科普知識發佈、傳播和監管機制，建立完善省、市兩級健康科普專家庫和省級健康科普資源庫。

4. 會展商貿

廣東省商務廳 2021 年 12 月 26 日印發了《廣東省推動會展業高質量發展的若干措施》（以下簡稱《措施》），下設大力培育會展業經營主體、優化壯大會展項目、鼓勵會展模式創辦新等發展目標。

大力培育會展業經營主體。各有關地級以上市要在人才、用地等方面出台政策，按規定落實個人所得稅優惠政策，支持國內外知名會展企業落戶。支援更多企業列入商務部展覽業重點聯繫企業名錄。

優化壯大會展項目。深化會展項目與文化、旅遊、體育等產業的融合發展，拓展展會功能。實施「粵貿全球」計劃，打造線上線下展會項目，每年組織參與不少於 100 場境外展會，提升展會開拓國際市場能力，擴展境外展會項目。

鼓勵會展模式創新。運用 5G、VR/AR、大數據等現代信息技術手段，積極打造線上展會平台，開展雲推廣、雲對接、雲洽談、雲簽約等活動，推進展會業態創新。

此外，廣東省還從大力培養會展業人才、支援展館及配套設施建設、加強粵港澳會展業合作與交流、發揮政府引領作用、完善會展業公共服務體系等方面提出相應措施。

5. 推動進一步發展的相關措施

為了促進以上產業發展，廣東將著力優化產業發展佈局，圍繞前沿新材料重點領域，推動產業鏈和創新鏈協同發展，培育一批區位優勢突出、產業特色明顯、政策配套完善、具有品牌競爭力的產業集聚區；構建自主創新體系，建立健全以企業為主體、市場為導向、產學研用結合的自主創新體系，強化高層次創新人才隊伍建設；完善產業生態，統籌相關產業和技術規劃與目標的一致性，推動上下游產業的協同發展，推動應用示範與推廣，構建可持續發展的生態體系。

二、促進青年投入產業發展的相關措施

1. 聯合鄰近地區培養人才

廣東省鼓勵具有博士學位培養點的科研院所選派優秀青年人才到境外知名高校進行國際博士聯合培養，預計 10 年內通過新加坡國立大學校本部培養 2,700 多名碩士、博士、博士後等專業人才，加大人才培養的開放力度。

2. 設立青年科技創新獎項

《廣東省科技創新條例》對青年科技人才提供了政策傾斜，包括提出“實施分類評價，合理確定薪酬待遇、配置學術資源、設置評價週期”等。

設置「科技人才」專章，積極推動科技人才發展全鏈條保障。針對青年人才，條例有一系列激勵政策。明確利用財政性資金設立的省基礎與應用基礎研究基金和省科技人才工程，支援青年科技人員的項目比例都不低於 60%，並設立青年科技創新獎項，給予獎勵。

第三節 廣州市

一、廣州新興產業的發展政策

1. 新興產業重點細分領域

“十三五”時期，隨著《廣州市戰略性新興產業第十三個五年發展規劃（2016-2020）》的出台，廣州把新興產業擺在經濟社會發展更加突出的位置，廣州八大戰略性新興產業包括新一代資訊技術產業、生物醫藥與健康產業、智慧與新能源汽車產業、智慧裝備與機器人產業、新材料與精細化工產業、新能源和技能環保產業、軌道交通產業和數位創意產業。

2. 推動進一步發展相關措施

為了促進以上的新興產業發展，廣州市將發揮重大創新平台引領產業發展作用，加快推進粵港澳大灣區國家技術創新中心建設；以產業需求為導向，推動創新資源向產業集聚，培育具有國際競爭力的創新型產業集群；圍繞廣州市重點產業領域，支持產業鏈上下游企業加強產業協同和技術合作，發揮行業協會、產業聯盟的橋樑作用。

二、促進青年投入產業發展的相關措施

1. 聚焦新興產業人才培養

廣州市的人才培訓聚焦戰略性新興產業發展方向，以產業就業培訓基地為依託，不斷提升技能人才評價和培訓供給能力和品質，推動技能人才隊伍梯次發展，為廣州市經濟社會高質量發展提供有力的技能人才支撐。

2. 建設青創基地

廣州市出台了《行動計劃》，實施青年樂業、青年安居、青年樂薈、青年優學、青年無憂等五大專項行動，明確 25 項涵蓋就業服務、創業支援、住房保障、文體配套、子女教育、父母養老等一攬子措施，推動實現廣大青年在南沙築夢圓夢與南沙高質量發展的“雙向奔赴”。針對「創業成本高」等青年創新創業面臨的主要挑戰，行動計劃提出分批推出「南沙夢工廠」系列青年創新創業基地，至 2026 年形成最高 15 萬方的青創基地，以低成本承租優待、減免租優惠和創業輔導、企業諮詢、法律諮詢等全鏈條服務給予青年創新創業支援，助力青年在南沙大展巨集圖。

3. 協助青年生活

針對青年關注的生活成本，尤其是住房成本問題，廣州市將大力建設「灣區青年驛站」，計劃至 2026 年建成 6 家青年驛站、6 家短租廉租驛站，與區人才公寓、港澳新青寓、保障性租賃住房等實現有效銜接。此外，組織實施已出台的「國際化人才特區九條」政策，對符合條件的學歷、技能青年人才給予 3 萬-12 萬元生活補貼，「真金白銀」關愛青年才俊。

面對青年關注的嬰幼兒托育、子女教育和父母養老等問題，廣州市將加快搭建全區的嬰幼兒托育服務體系；進一步加強集團化辦學力度，提升華師、執信、

實驗集團等教育品牌的辦學水準，持續加大基礎教育供給；建立「區+鎮街+村居」三級養老服務設施網路，為老人提供日間照料、助餐配餐、文體娛樂、康復護理等社區養老服務。

4. 資助高質量人才發展

2024 年 3 月 4 日，廣州開發區、黃埔區加快推進新型工業化大會召開，會上發佈《廣州開發區（黃埔區）促進人才高質量發展的政策措施》，措施圍繞推動人才高品質發展，實施企業家聚能、科技人才領跑、青年人才強基、技能人才支撐、緊缺人才補鏈、人才環境提升等 6 大行動，對個人給予最高 500 萬元購房補貼，對創業項目給予最高 1000 萬元創業資助和 1000 萬元投資獎勵。

第四節 深圳市

一、深圳新興產業的發展政策

1. 新興產業重點細分領域

深圳市人民政府結合實際提出以下新興產業細分領域發展目標：到 2025 年，戰略性新興產業增加值超過 1.5 萬億元，成為推動經濟社會高質量發展的主引擎。培育一批具有產業生態主導力的優質龍頭企業，推動一批關鍵核心技術攻關取得重大突破，打造一批現代化先進制造業園區和世界級“燈塔工廠”，形成一批引領型新興產業集群，網絡與通信、軟件與信息服務、智能終端、超高清視頻顯示、新能源、海洋產業等增加值千億級產業集群發展優勢更加凸顯，半導體與集成電路、智能傳感器、工業母機等產業短板加快補齊，智能網聯汽車、新材料、高端醫療器械、生物醫藥、數字創意、現代時尚等產業發展水平顯著提升，合成生物、區塊鏈等未來產業逐步發展成為新增長點。

2. 推動進一步發展的相關措施

為了促進以上的新興產業發展，深圳市將建立“六個一”工作體系，完善重點產業鏈“鏈長制”；完善產業空間保障體系，堅持集中連片、集約節約，突出高端先進制造，在寶安、光明、龍華、龍崗、坪山、深汕等區，規劃建設總面積 300 平方公里左右的 20 個先進制造業園區，形成“啟動區、拓展區、儲備區”空間梯度體系，加大園區土地連片整備力度，實施區域生態環境評價，建設一批定制化廠房，為戰略性新興產業發展提供堅實的空間保障；健全市場主體培育體系，培育壯大國家高新技術企業，打造一批國家級專精特新“小巨人”企業，大力培育“獨角獸”企業，形成一批專注於戰略性新興產業集群的“隱形冠軍”企業、創新領軍企業、未來新興企業；創新財政金融支持體系，積極探索多樣化、專業化的金融支持戰略性新興產業發展模式；強化創新支撐體系，發揮全過程創新生態鏈整體效應，圍繞戰略性新興產業集群和未來產業發展需求，推動政產學研深度融合，前瞻布局建設一批概念驗證中心、小試中試基地、公共技術服務平台，加快高水平大學和學科建設，加大戰略科學家、科技領軍人才、青年科技人才、卓越工程師等人才培養引進力度，為產業集群建設提供有力的科技和人才支撐。

二、促進青年投入產業發展的相關措施

1. 設置專業人才特聘職位

探索在專業性較強的政府機構和國有企事業單位設置高端特聘職位，實施聘期管理和協定工資，通過靈活方式吸引集聚崗位急需的高層次專業人才。優化黨政人才隊伍專業結構。立足中長期發展需要，有針對性地引進培養黨政緊缺專業人才。實施「雙百苗圃計劃」，遴選 100 名左右金融、工程技術、科技類等緊缺專業人才到任務重、工作難的崗位「墩苗」；招錄 100 名左右金融、工程技術、科技類等專業高校畢業生到機關基層做“種苗”。

2. 積極創新招才引智工作機制

鼓勵企事業單位、人才中介組織等引進和舉薦人才，對成功引進兩院院士、廣東省創新科研團隊和領軍人才、我市國家級領軍人才和地方級領軍人才、海外高層次 A 類和 B 類人才、“孔雀計劃”團隊的，每引進一人（團隊）給予 10 萬元至 200 萬元的獎勵補貼。發揮駐外機構、企業主體和群團與社會組織的招才引智作用，以多種創新形式招募人才。

3. 強化人才創新創業金融扶持

設立人才創新創業基金。發揮市政府投資引導基金引導作用，依託市屬國有金融機構參股，並吸引社會資本和社會力量參與，設立 80 億元規模的人才創新創業基金，支援人才創新創業。完善人才創業貸款風險補償機制。對人才創辦的種子期、初創期科技型企業，符合條件的給予信用貸款和貸款擔保支援。對人才創辦的科技型企業購買科技保險產品，符合條件的給予保費資助。對符合條件的科技研發項目和創業擔保貸款，給予貸款貼息資助。

第五節 珠海市

一、珠海新興產業的發展政策

1. 新興產業重點細分領域

2023 年珠海市政府工作報告提到，要加快打造“4+3”產業集群，為“產業第一”戰略打好基礎，目前，珠海市正在打造新一代資訊技術、新能源、積體電路、生物醫藥與健康 4 大主導產業。其中，香洲區重點發展積體電路、數字經濟、大健康產業，高新區重點發展半導體與積體電路與信創產業，並壯大生物醫藥與醫療器械、新能源與智慧電網特色產業集群，金灣區重點發展新能源、積體電路封裝製造、生物醫藥與健康產業，斗門區重點發展以高端 PCB 為重點的新一代資

訊技術，以及以動力電池、光伏電池為重點的新能源產業，鶴洲新區（籌）重點發展銜接港澳的資訊技術與生物醫藥跨境創新產業。

2. 推動進一步發展的相關措施

為了促進以上新興產業的發展，珠海市提出了以下舉措：一是優化產業佈局，推動產業集聚發展，提升產業鏈水準；二是強化科技創新，建設高水平創新平台，培育一批具有國際競爭力的創新型企業；三是推進基礎設施建設，提升城市綜合競爭力，為產業發展提供有力支撐；四是加強人才引進和培養，建設高水準人才隊伍，為產業發展提供源源不斷的人才支援；五是擴大開放，積極參與國際經濟合作與競爭，引進外資，推動產業國際化。這些舉措將有助於珠海市實現新興產業規劃目標，推動珠海市經濟高質量發展。

二、促進青年投入產業發展的相關措施

1. 實施青年創新人才培養計劃

“珠海英才計劃”通過創新創業大賽評選、專家評審和企業自評相結合的方式，選拔現代產業領域企業技術研發和經營管理類青年優秀人才給予獎勵。鼓勵青年人才自主創業，擇優給予項目資助，對特別優秀的項目給予高額資助。對企業新引進副高級職稱專業技術人才給予住房補貼。給予企業新引進入戶的青年人才租房和生活補貼。

現代產業領域企業技術研發和經營管理類青年優秀人才，給予每人 20 萬元獎勵；青年人才自主創業，擇優給予 15-100 萬元項目資助，特別優秀的項目最高給予 500 萬元資助；45 周歲以下正高級和 40 周歲以下副高級職稱專業技術人才，分別給予每人 35 萬元和 25 萬元住房補貼。

給予新引進入戶的青年人才租房和生活補貼，35 周歲以下中級職稱專業技術人才和全日制碩士、45 周歲以下高級技師每人發放 3.8 萬元；30 周歲以下全日制本科、40 周歲以下技師每人發放 2.6 萬元。

2. 實施港澳人才發展支持計劃

珠海出台「珠海英才計劃」，港澳籍人才可以申報享受「珠海英才計劃」中所有人才項目。支援港澳青年人才在珠海市創新創業，新引進港澳本科以上學歷等人才，可享受珠海新引進青年人才租房和生活補貼政策，同時鼓勵港澳在校大學生和青年到珠海開展實習見習活動，在生活、交通、住宿等方面提供便利和支援。

第六節 橫琴粵澳深度合作區

一、橫琴粵澳深度合作區新興產業的發展政策

1. 新興產業重點細分領域

根據《橫琴粵澳深度合作區建設總體方案》賦予合作區的戰略定位，合作區大力發展科技研發和高端製造、中醫藥等澳門品牌工業、文旅會展商貿以及現代金融產業的四大新產業。

科技研發和高端製造產業中，積體電路產業的發展尤為突出。2023 年，合作區積體電路企業營收接近 29 億元，實現了顯著的增長。

中醫藥產業是澳門品牌工業的重要組成部分，合作區致力於構建中醫藥產業化、現代化的重要平台。

文旅會展商貿產業也有了顯著成效，南光會展成功舉辦了兩屆中國（澳門）國際高品質消費博覽會暨橫琴世界灣區論壇，探索了“一會展兩地”等創新模式，促進了琴澳兩地會展業的資源互補和融合發展。

合作區金融業的發展同樣頗為亮眼。三年來，合作區金融業增加值每年度佔全區生產總值比重穩定在三成以上。金融企業數量穩定在約 660 家，為支援琴澳發展財富管理、債券市場、融資租賃等現代金融業夯實了基礎。

2. 推動進一步發展的相關措施

為了促進以上新興產業的發展，橫琴粵澳深度合作區提出以下舉措：

發展科技研發和高端製造產業。組織實施國際大科學計劃和大科學工程，高標準建設澳門大學、澳門科技大學等院校的產學研示範基地，構建技術創新與轉化中心，推動合作區打造粵港澳大灣區國際科技創新中心的重要支點。大力發展積體電路、電子元器件、新材料、新能源、大數據、人工智慧、物聯網、生物醫藥產業。

發展中醫藥等澳門品牌工業。對在澳門審批和註冊、在合作區生產的中醫藥產品、食品及保健品，允許使用「澳門監造」、「澳門監製」或「澳門設計」標誌。研究簡化澳門外用中成藥在粵港澳大灣區內地上市審批流程，探索允許在內地已獲上市許可的澳門中藥在粵港澳大灣區內地生產，對澳門研製符合規定的新藥實施優先審評審批。

發展文旅會展商貿產業。加強對周邊海島旅遊資源的開發利用，推動粵港澳遊艇自由行。支援琴澳兩地研究舉辦國際高品質消費博覽會暨世界灣區論壇，打造具有國際影響力的展會平台。允許在合作區內與澳門聯合舉辦跨境會展過程中，為會展工作人員、專業參展人員和持有展會票務證明的境內外旅客依規辦理多次

出入境有效簽證（注），在珠海、澳門之間可通過橫琴口岸多次自由往返。支援粵澳合作建設高品質進口消費品交易中心，構建高品質消費品交易產業生態。建設中葡國際貿易中心和數字貿易國際樞紐港，推動傳統貿易數字化轉型。

發展現代金融產業。鼓勵社會資本按照市場化原則設立多幣種創業投資基金、私募股權投資基金，吸引外資加大對合作區高新技術產業和創新創業支援力度。支援在合作區開展跨境人民幣結算業務，鼓勵和支持境內外投資者在跨境創業投資及相關投資貿易中使用人民幣。支持澳門在合作區創新發展財富管理、債券市場、融資租賃等現代金融業。支援合作區對澳門擴大服務領域開放，降低澳資金融機構設立銀行、保險機構準入門檻。支援在合作區開展跨境機動車保險、跨境商業醫療保險、信用證保險等業務。

完善企業所得稅優惠政策。對合作區符合條件的產業企業減按 15% 的稅率徵收企業所得稅，將有利於澳門經濟適度多元發展的產業全部納入政策範圍。對企業符合條件的資本性支出，允許在支出發生當期一次性稅前扣除或加速折舊和攤銷。對在合作區設立的旅遊業、現代服務業、高新技術產業企業新增境外直接投資取得的所得，免徵企業所得稅。

二、促進青年投入產業發展的相關措施

《橫琴粵澳深度合作區關於促進澳門青年創新創業的辦法》由橫琴粵澳深度合作區民生事務局印發，自 2024 年 2 月 1 日起施行，積極支持澳門青年參與橫琴粵澳深度合作區建設，融入國家發展大局。

1. 創業獎勵

澳門青年創業企業入駐基地實質性運營滿 6 個月，給予一次性 3 萬元創業獎勵。入駐基地後獲得國家、省級創新創業大賽獎項或者澳門特區政府無償資助

的澳門青年創業企業，可按實際獲得獎勵或資助的金額給予不超過 200 萬元的一次性 1:1 配套獎勵。企業已經享受橫琴澳門青年創新創業扶持政策合計滿 36 個月並達到以下加速發展條件之一，納入「規模以上企業」、獲得國家、省級創新創業大賽獎項、獲得澳門特區政府無償資助或有償資助 50 萬元以上、經國家備案通過、累計獲得天使投資或風險投資超過 300 萬元、連續 2 年營業收入累計超過 600 萬元以及在包括主板、中小板、創業板、科創板、新三板、地方股權交易中心等國內外資本市場掛牌、上市的澳門青年創業企業，經評審，可以繼續給予兩年租金減免。

2. 橫琴粵澳深度合作，提供人才支撐

橫琴粵澳深度合作區執委會印發《橫琴粵澳深度合作區支持人才發展若干措施》，該措施着重貫徹落實深合區《建設總體方案》對促進境內外人才集聚的要求，關注和重視高層次人才、青年人才、技能人才、產業關鍵人才、國際人才等各類人才的發展，從人才引進和人才幹事創業兩個維度進行扶持。例如，對經認定的「傑出人才」、「領軍人才」、「拔尖人才」、「青年英才」，可分別享八百萬元、三百萬元、二百萬元、一百五十萬元的生活補貼；對參加深合區創新創業大賽獲獎的高層次人才團隊項目，可給予最高一億元的項目資助；高層次人才的子女教育也可提供補貼支持，最高三十萬元。同時，深合區還支持引進符合產業發展方向的學歷型人才、專業技術人才、技能人才，以及國際領軍人才、留學人員來深合區創新創業，給予符合條件的留學人員最高一百萬元項目資助；鼓勵人才推動產業創新發展，對澳門高校集成電路、生物醫藥、人工智能等專業領域並取得博士學位的在職青年給予獎勵補貼；對在深合區全職工作，提供金融、會計、稅務、法律、醫療、教育、建築工程等專業服務，取得目錄清單內執業資格的澳門專業人才，最高補貼六萬元。

3. 為澳門居民就業創業提供便利

允許具有澳門等境外執業資格的金融、建築、規劃、設計等領域專業人才，在符合行業監管要求條件下，經備案後在合作區提供服務，其境外從業經歷可視同境內從業經歷。支援在合作區採取便利措施，鼓勵具有澳門等境外資格的醫療領域專業人才依法取得境內執業資格。高水準打造橫琴澳門青年創業谷、中葡青年創新創業基地等一批創客空間、孵化器和科研創新載體，構建全鏈條服務生態。推動在合作區創新創業就業的澳門青年同步享受粵澳兩地的扶持政策。採取多種措施鼓勵合作區企業吸納澳門青年就業。對在合作區工作的澳門居民，其個人所得稅負超過澳門稅負的部分予以免征。

4. 促進境內外人才集聚

制定吸引和集聚國際高端人才的政策措施，大力吸引「高精尖缺」人才，對符合條件的國際高端人才給予進出合作區高度便利，為高端人才在合作區發展提供更加優質服務。對在合作區工作的境內外高端人才和緊缺人才，其個人所得稅負超過 15% 的部分予以免征。對享受優惠政策的高端人才和緊缺人才實行清單管理，具體管理辦法由粵澳雙方研究提出，提請粵港澳大灣區建設領導小組審定。完善外國人才簽證政策，便利國際人才參與合作區建設。支持引進世界知名大學。建設國家級海外人才離岸創新創業基地。

第五章 數據分析與調查結果

第一節 基本信息

一、性別

在 1,004 位受訪者中，有 467 位男性受訪者，佔這 1,004 位受訪者的 46.5%，有 537 位女性受訪者，佔 53.5%。

表 5.1.1 受訪者性別

性別	數量	比例
男	467	46.5%
女	537	53.5%
總計	1,004	100.0%

注：由於四捨五入關係，百分比相加結果未必等於 100%(下同)

二、年齡

在 1,004 位受訪者中，31-35 歲是佔比最多的人群(31.1%)，其次是 23-30 歲 (30.4%) 和 19-22 歲 (21.4%)，16-18 歲的比例最低 (17.1%)。

表 5.1.2 受訪者年齡

年齡	數量	比例
16-18 歲	172	17.1%
19-22 歲	215	21.4%
23-30 歲	305	30.4%
31-35 歲	312	31.1%
總計	1,004	100.0%

三、教育程度

在 1,004 位受訪者中，教育程度為大學的人數最多，佔 51.0%，其次是高中，佔 27.2%，高等專科佔比最小，佔 3.2%。

表 5.1.3 教育程度

階段	數量	比例
初中或以下	127	12.6%
高中	273	27.2%
高等專科	32	3.2%
大學	512	51.0%
大學以上	58	5.8%
拒答	2	0.2%
總計	1,004	100.0%

四、月收入

從個人月收入狀況來看，主要集中在三個區間，分別是“\$0-\$5,000”(31.6%)， “\$15,001 - \$20,000”(27.2%)，以及“\$10,001 - \$15,000”(16.6%)。

表 5.1.4 受訪者月收入

月收入	數量	比例
\$0 - \$5,000	317	31.6%
\$5,001 - \$10,000	65	6.5%
\$10,001 - \$15,000	167	16.6%
\$15,001 - \$20,000	273	27.2%
\$20,001 - \$30,000	75	7.5%
\$30,001 - \$40,000	32	3.2%
\$40,000 以上	16	1.6%
不知道/拒答	59	5.9%
總計	1,004	100.0%

第二節 目前的發展情況

一、受訪者目前狀態

在 1,004 位受訪者中，非在學人士較多，佔 60.3%，在學人士佔比為 39.7%。

表 5.2.1 受訪者目前狀態

身份	數量	比例
在學	399	39.7%
非在學	605	60.3%
總計	1,004	100.0%

二、在學人士就讀階段

調查詢問了 399 為在學人士的就讀年級，其中，高中受訪者佔比最多，佔 46.6%，其次為大學，佔 35.6%，碩士或博士佔比最小，僅 4.3%。

表 5.2.2 在學人士就讀年級

就讀年級	數量	比例
初中	54	13.5%
高中	186	46.6%
大學	142	35.6%
碩士或博士	17	4.3%
總計	399	100.0%

三、主修的學科範疇

調查針對 159 位就讀年級在大學及以上的受訪者，詢問了主修的學科範疇。其中，“商業、行政與法律”是修讀最多的學科，佔“27.0%”，此外，“藝術與人文”(17.6%)、“社會科學、新聞學與信息”(17.0%)以及“教育”(11.3%)這三類學科範疇也是受訪者修讀較多的專業。

表 5.2.3 主修的學科範疇

學科範疇	數量	比例
教育	18	11.3%
藝術與人文	28	17.6%
社會科學、新聞學與信息	27	17.0%
商業、行政與法律	43	27.0%
科學	7	4.4%
信息與通信技術	7	4.4%
工程、製造與建築	4	2.5%
農業、林業、漁業與獸醫學	1	0.6%
衛生和福利	15	9.4%
服務行業	9	5.7%
總計	159	100.0%

四、主修的學科範疇與四大重點產業的相關性

調查也詢問了以上 159 位受訪者主修專業與四大重點產業(大健康、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育)之間是否具有相關性的問題，結果顯示，超過一半的受訪者認為主修專業與四大重點產業有相關性。

表 5.2.4 主修的學科範疇與四大重點產業的相關性

類別	數量	比例
是	86	54.1%
否	73	45.9%
總計	159	100.0%

五、最為相關的重點產業

有 86 位受訪者認為主修學科範疇與四大重點產業具有相關性，調查也進一步詢問了與他們學科範疇相關的具體產業。結果顯示，“會展商貿和文化體育”是佔比最多的產業，佔 39.5%，其次為“現代金融”，佔 26.7%；“大健康”，佔 19.8%；“高新科技”佔 14.0%。

表 5.2.5 最為相關的重點產業

產業	數量	比例
大健康	17	19.8%
現代金融	23	26.7%
高新技術	12	14.0%
會展商貿和文化體育	34	39.5%
總計	86	100.0%

六、在學期間是否有其他工作

調查還詢問了 399 位在學人士於在學期間是否有其他工作的問題，70.4%的在學人士表示在學期間僅在學，而有 26.3%的在學人士表示其在學期間還有兼職或全職，還有 3.3%的在學人士表示自身在學期間兼顧創業。

表 5.2.6 在學期間是否有其他工作

類別	數量	比例
僅在學	281	70.4%
在職在學*	105	26.3%
在學期間兼顧創業	13	3.3%
總計	399	100.0%

*包括兼職或全職

七、非在學人士目前狀態

調查詢問了 605 位非在學人士目前的狀態，87.7%的非在學人士表示自己僅全職狀態，還有 6.3%的受訪者表示僅是兼職狀態，其餘狀態的佔比較小。

表 5.2.7 非在學人士目前狀態

狀態	數量	比例
僅全職	528	87.3%
僅兼職	38	6.3%
僅創業	11	1.8%
同時兼顧在職和創業	7	1.2%
待業	20	3.3%
拒答	1	0.2%
總計	605	100.0%

八、在職/創業所屬行業

1. 在職所屬行業

調查詢問了有在職經驗的 678 位受訪者所屬的行業，其中，“酒店及餐飲”是佔比最多的行業，佔 16.8%，其次是“銀行、金融及保險”，佔 16.2%，另外，“教育”(12.7%)，“娛樂博彩”(11.9%)、“貿易、批發及零售”(11.1%)以及“旅遊服務”(10.9%)也是有較多受訪者從事的行業。

表 5.2.8 在職所屬行業

行業	數量	比例
公共行政、保安部隊及部門	18	2.7%
法律	10	1.5%
銀行、金融及保險	110	16.2%
教育	86	12.7%
娛樂博彩	81	11.9%
旅遊服務	74	10.9%
會展	20	2.9%
酒店及餐飲	114	16.8%
貿易、批發及零售	75	11.1%
通訊及電腦	16	2.4%
醫療護理	12	1.8%
社會服務	30	4.4%
新聞傳播	4	0.6%
文創及藝術	10	1.5%
建築及工程	17	2.5%
拒答	1	0.1%
總計	678	100.0%

調查進一步詢問了這 678 位有在職經驗的受訪者對自身行業是否屬於四大重點產業的觀點。73.5%的受訪者認為自己所在職的行業並不屬於四大重點產業之一，12.5%的受訪者認為在職所屬行業屬於重點產業中的“會展商貿和文化體育”，8.8%受訪者認為屬於“現代金融”產業，“大健康”與“高新技術”產業的佔比較小。

表 5.8.9 在職行業是否屬於重點產業

類別	數量	比例
否	498	73.5%
大健康	25	3.7%
現代金融	60	8.8%
高新技術	10	1.5%
會展商貿和文化體育	85	12.5%
總計	678	100.0%

2. 創業所屬行業

調查詢問了有創業經驗的 31 位受訪者所屬的行業，其中，“貿易、批發及零售”是佔比最多的行業，佔 22.6%，其次是文創及藝術”和“旅遊服務”，各佔 19.4%。

表 5.8.10 創業所屬行業

行業	數量	比例
金融	2	6.5%
教育	2	6.5%
娛樂	1	3.2%
旅遊服務	6	19.4%
酒店及餐飲	2	6.5%
貿易、批發及零售	7	22.6%
醫療護理	1	3.2%
社會服務	2	6.5%
文創及藝術	6	19.4%
建築及工程	2	6.5%
總計	31	100.0%

調查進一步詢問了這 31 位有創業經驗的受訪者對自身行業是否屬於四大重點產業的觀點。48.4%的受訪者認為自己的行業並不屬於四大重點產業之一，剩下超過一半有創業經驗的受訪者認為自身行業屬於四大重點產業之一。其中，認為屬於“會展商貿和文化體育”產業的受訪者最多，佔 32.3%。

表 5.8.11 創業行業是否屬於重點產業

類別	數量	比例
否	15	48.4%
大健康	2	6.5%
現代金融	2	6.5%
高新技術	2	6.5%
會展商貿和文化體育	10	32.3%
總計	31	100.0%

九、職業

調查詢問了 702 位有在職/創業經驗受訪者的職業，其中“勞動工人、服務員”佔比最多，達 34.6%，其次是“文員”，佔 32.6%，“技術員及輔助專業人員”的佔比也達到了 17.5%，其他職業分佈詳見表 5.9.1。

表 5.9.1 職業

類別	數量	比例
管理階層、專業人士等	40	5.7%
技術員及輔助專業人員	123	17.5%
文員	229	32.6%
莊荷	20	2.8%
勞動工人、服務員	243	34.6%
商人/自僱人士	18	2.6%
一般公務員	11	1.6%
不知道/拒答	18	2.6%
總計	702	100.0%

第三節 對產業適度多元理念和四大重點產業的看法

一、 是否了解產業適度多元理念

調查詢問了受訪者對現今政府所提倡的產業適度多元理念的了解情況，結果顯示，超過四成的受訪者了解產業適度多元的理念。其中，40.2%的受訪者表示“了解”，1.9%的受訪者表示“非常了解”。僅有一成左右受訪者表示並不了解產業適度多元的理念。

表 5.3.1 是否了解產業適度多元理念

程度	數量	比例
非常不了解	15	1.5%
不了解	94	9.4%
一般	472	47.0%
了解	404	40.2%
非常了解	19	1.9%

二、 是否支持產業適度多元理念

調查也詢問了受訪者對現今政府所提倡的產業適度多元理念的支持情況，結果顯示，超過六成受訪者支持產業適度多元的理念。其中，56.1%的受訪者表示“支持”，4.4%的受訪者表示“非常支持”。僅有 5.8%的受訪者表示並不支持產業適度多元的理念。

表 5.3.2 是否支持產業適度多元理念

程度	數量	比例
非常不支持	13	1.3%
不支持	45	4.5%
一般	339	33.8%
支持	563	56.1%
非常支持	44	4.4%

三、 產業適度多元化對青年帶來的影響

調查了解了受訪者對產業適度多元化對青年影響的意見，被提及頻率最高的原因是“促進青年創業和發展創新企業”（55.48%），其次是“增加收入來源”（48.51%），“推動青年實現職業轉型和升級”（44.32%），“幫助青年在不同領域中發展專業技能”（41.63%）以及“提供更多就業機會”（36.55%）。

表 5.3.3 產業適度多元化對青年帶來的影響

影響	數量	比例
提供更多就業機會	367	36.55%
增加收入來源	487	48.51%
推動青年實現職業轉型和升級	445	44.32%
促進青年創業和發展創新企業	557	55.48%
幫助青年在不同領域中發展專業技能	418	41.63%
其他	18	1.79%

四、 琴澳深度合作是否會促進澳門產業適度多元發展

針對琴澳深度合作是否會促進澳門產業適度多元發展這一問題，調查也詢問了 1,004 位受訪者的意見。結果顯示，近七成受訪者認同這一觀點，其中，62.7% 的受訪者表示“認同”，4.0% 的受訪者表示“非常認同”。

表 5.3.4 琴澳深度合作是否會促進澳門產業適度多元發展

程度	數量	比例
非常不認同	13	1.3%
不認同	76	7.6%
一般	245	24.4%
認同	630	62.7%
非常認同	40	4.0%
總計	1,004	100.0%

五、 是否看好四大重點產業的發展

調查詢問了受訪者對於大健康、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育四大重點產業發展的觀點。結果顯示，近七成受訪者看好四大產業的發展，其中62.7%的受訪者表示“看好”的態度，4.4%的受訪者表示“非常看好”。

表 5.3.5 是否看好四大重點產業的發展

程度	數量	比例
非常不看好	15	1.5%
不看好	82	8.2%
一般	233	23.2%
看好	630	62.7%
非常看好	44	4.4%
總計	1,004	100.0%

六、 不看好四大重點產業發展的原因

針對 97 位明確表示不看好四大重點產業發展的受訪者，調查還進一步了解了他們不看好的原因。結果顯示，“就業及營商環境不完善”是被提及最多的原因，提及頻率達 58.8%，其次是“就業機會少”，佔“43.3%”，其他原因詳見表 5.3.6。

表 5.3.6 不看好四大重點產業發展的原因

原因	數量	比例
產業發展路徑不清晰	32	33.0%
產業發展緩慢	34	35.1%
政策力度小	34	35.1%
就業機會少	42	43.3%
就業及營商環境不完善	57	58.8%
人才不足	20	20.6%
其他	2	2.1%

七、看好的產業

就看好的重點產業類別，調查詢問了 907 位對四大重點產業的發展持正面及一般態度的受訪者的意見。結果顯示，“現代金融”是被提及最多的產業，提及頻率達到 68.1%，另一個超過半數受訪者提及的產業是“高新技術”，達 56.4%。

表 5.3.7 看好的四大重點產業

產業	數量	比例
大健康	385	42.4%
現代金融	618	68.1%
高新技術	512	56.4%
會展商貿和文化體育	432	47.6%

第四節 對促進青年到新興行業發展的建議

一、提升四大重點產業對青年吸引性的建議

針對如何提升四大重點產業對青年吸引性的問題，調查結果顯示，“拓寬四大重點產業的就業渠道”（53.3%）、“提升四大重點產業的就業前景”（44.9%）以及“促進與四大重點產業相關的職業認證”（42.1%）是被提及最多的三項，表明受訪者在很大程度上認為這些措施對提升四大重點產業對青年的吸引性有所幫助。

表 5.4.1 提升四大重點產業對青年吸引性的建議

建議	數量	比例
加強四大重點產業資訊的宣導與解讀	238	23.7%
加大四大重點產業政策的支持力度	335	33.4%
拓寬四大重點產業的就業渠道	535	53.3%
提升四大重點產業的就業前景	451	44.9%
促進與四大重點產業相關的職業認證	423	42.1%
舉辦四大重點產業相關的比賽、研討會與企業參訪	316	31.5%
樹立典型成功案例	129	12.8%
其他	3	0.3%

二、 四大重點產業中感興趣的資訊

調查還就受訪者感興趣的四大重點產業資訊類別進行了詢問，結果發現，“培訓/課程信息”(62.5%)，“就業招聘信息”(50.9%)以及“實習/實踐信息”(41.4%)是受訪者最為關心的三大資訊類別。

表 5.4.2 四大重點產業中感興趣的資訊

資訊類別	數量	比例
行業發展資訊	237	23.6%
行業政策解讀	284	28.3%
就業招聘信息	511	50.9%
實習/實踐信息	416	41.4%
培訓/課程信息	627	62.5%
創業項目信息	230	22.9%
成功案例	120	12.0%
其他	1	0.1%

三、 提升青年培養參與四大重點產業發展相關技能的建議

調查最後還諮詢了在提升青年培養參與四大重點產業發展相關技能方面的建議。結果顯示，“提供四大重點產業見習的職位與補貼”(53.6%)，“提供參與四大重點產業培訓的資助”(49.4%)以及“與澳門各高等院校商討設置與四大重點產業相關的學科或課程”(48.2%)是被提及最多的三項舉措，受訪者認為這些措施對提升青年培養參與四大重點產業發展相關技能具有一定的作用。

表 5.4.3 提升青年培養參與四大重點產業發展相關技能的建議

建議	數量	比例
開辦與四大重點產業相關的培訓	324	32.3%
提供參與四大重點產業培訓的資助	496	49.4%
與澳門各高等院校商討設置與四大重點產業相關的學科或課程	484	48.2%
加強高校與企業之間的合作，推動產學研結合，培養符合四大重點產業需求的專業人才	366	36.5%
提供四大重點產業見習的職位與補貼	538	53.6%
支持青年考取四大重點產業發展所需的職業證書	234	23.3%

第六章 總結與建議

第一節 總結

通過對所搜集的 1,004 份有效數據的調查，本研究對受訪青年目前的發展情況、他們對澳門“1+4”即綜合旅遊休閒業+中醫藥大健康、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育產業的看法和他們對推動青年加入四大產業的策略的意見與建議進行了統計。總體來說部分受訪青年就讀的專業或者其所就業和創業的行業與四大重點產業相關。多數受訪青年對四大產業和產業適度多元理念持較高的了解程度和認同程度，肯定了經濟適度多元發展為青年帶來的正面影響。同時青年也對有助於協助青年投入四大重點產業的策略提出期待，根據這些結果提出相關的策略將有效促進青年投入適度多元發展。主要的結果如下：

一、 青年與四大產業的關聯性

就受訪青年的發展情況來看，調查顯示，在學的高等教育學生中，主修的學科範疇以“商業、行政與法律”最為熱門（27.0%），隨後是“藝術與人文”（17.6%）、“社會科學、新聞學與信息”（17.0%）以及“教育”（11.3%）。商業、行政與法律類學科備受青睞，這可能與當前社會對這些專業領域人才的需求及就業前景的看好有關。藝術與人文、社會科學等學科也有相當數量的學生選擇，顯示了學生興趣的多元化。

當被問及主修專業與四大重點產業（大健康、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育）的相關性時，超過半數（54.1%）的受訪者認為存在相關性。進一步細分，認為與“會展商貿和文化體育”產業最為相關的受訪者最多（39.5%），其次是“現代金融”（26.7%），“大健康”和“高新技術”分別佔據 19.8%和 14.0%。超過半數的受訪者認為其所修讀的專業與四大重點產業有關，這表明當前高等教育在設

置專業時，已經開始更多地考慮產業發展的需求，同时也说明學生在選擇專業時更加關注個人興趣與產業發展的結合，表明現代學生更加具有前瞻性和職業規劃意識。

調查還詢問了 399 位在學人士於在學期間是否有其他工作的問題，70.4%的在學人士表示在學期間僅在學，而有 26.3%的在學人士表示其在學期間還有兼職或全職，還有 3.3%的在學人士表示自身在學期間兼顧創業。這個數據揭示了在學生群體中，學業仍然是大多數人的首要任務，但也有相當一部分學生選擇通過工作或創業來豐富自己的經歷和技能。這種多樣化的選擇和態度反映了當代學生面對複雜社會環境時的多樣性和靈活性。政府和相關的組織需要考慮相關的措施協助青年群體兼顧學業、工作與生活。

調查詢問了在職的 678 位受訪者所屬的行業，其中，“酒店及餐飲”是佔比最多的行業，佔 16.8%，其次是“銀行、金融及保險”，佔 16.2%。12.5%的受訪者認為在職所屬行業屬於重點產業中的“會展商貿和文化體育”，8.8%受訪者認為屬於“現代金融”產業，“大健康”與“高新技術”產業的佔比較小。

調查詢問了有創業經驗的 31 位受訪者所屬的行業，其中，“貿易、批發及零售”是佔比最多的行業，佔 22.6%，其次是“文創及藝術”和“旅遊服務”，各佔 19.4%。其中，超過一半有創業經驗的受訪者認為自身行業屬於四大重點產業之一。在這些受訪者中，認為自身所屬行業屬於重點產業中“會展商貿和文化體育”產業的受訪者最多，佔 32.3%。

以上調查結果顯示，在職和創業者的行業選擇廣泛且多樣，不僅涵蓋了傳統行業如酒店餐飲、教育、貿易等，也涉及了新興領域如文創藝術、大健康、高新技術等。這反映了當前社會就業和創業的多元化趨勢，以及青年對不同行業的興趣和熱情。

二、 青年對產業適度多元理念與四大產業的看法

超過四成的受訪者對產業適度多元理念有所了解，這表明該理念在公眾中已經形成了一定的認知基礎。政府和相關機構在推廣該理念方面取得了一定的成效，使得相當一部分民眾能夠理解和接受其核心理念。儘管大多數受訪者對產業適度多元理念有所了解並支持，但仍有約一成的受訪者表示不了解該理念。這表明政府在宣傳和推廣方面仍需加大力度，以確保更多民眾能夠了解該理念。

超過六成的受訪者對產業適度多元理念表示支持，這進一步證明了該理念在公眾中的受認可程度。近七成受訪者看好四大產業的發展。就看好的重點產業類別，調查詢問了 907 位對四大重點產業的發展持正面及一般態度的受訪者的意見。結果顯示，“現代金融”是被提及最多的產業，提及頻率達到 68.1%，另一個超過半數受訪者提及的產業是“高新技術”，達 56.4%。其他兩個產業也亦有超過四成的受訪者表示看好。

不同的聲音也值得重視，相對較少（5.8%）的受訪者明確表示不支持產業適度多元理念，9.7%的受訪者明確表示不看好四大產業的發展。就明確表示不看好四大產業發展的 97 位受訪者做進一步調查，“就業及營商環境不完善”是被他們提及最多的原因，提及頻率達 58.8%，其次是“就業機會少”，佔“43.3%”。其他超過三成的意見包括“產業發展路徑不清晰”、“產業發展緩慢”和“政策力度小”，它們的存在也提醒我們，在推動產業適度多元的過程中，要充分注意政策的支持力度和配套的相關支持，包括就業和營商環境的不斷完善和提供相關的就業服務等。

對於產業適度多元化所帶來的影響，我們主要關注對青年產生的影響，以及澳門的產業多遠與琴澳深度合作的緊密相關性。具體而言，調查了解了受訪者對產業適度多元化對青年影響的意見，被提及頻率最高的原因是“促進青年創業和發展創新企業”（55.48%），其次是“增加收入來源”（48.51%），“推動青年實現職業轉型和升級”（44.32%），“幫助青年在不同領域中發展專業技能”（41.63）以及“提供更多就業機會”（36.55%）。而針對琴澳深度合作是否會促進澳門產業適度多元發展這一問題，結果顯示，近七成受訪者認同這一觀點。

三、促進青年到新興行業發展的建議

針對如何提升四大重點產業對青年吸引性的問題，調查結果顯示，超過四成的受訪者認為“拓寬四大重點產業的就業渠道”、“提升四大重點產業的就業前景”以及“促進與四大重點產業相關的職業認證”是可以提升四大重點產業對青年的吸引性的相關措施。而“加強四大重點產業資訊的宣導與解讀”、“加大四大重點產業政策的支持力度”、“舉辦四大重點產業相關的比賽、研討會與企業參訪”亦有相當部分的受訪者認可，因此同樣值得關注。而有關四大重點產業資訊方面，“培訓/課程信息”，“就業招聘信息”以及“實習/實踐信息”是受訪者最為關心的三大資訊類別。

調查最後還詢問了受訪者對提升青年培養參與四大重點產業發展相關技能方面的建議。結果顯示，“提供四大重點產業見習的職位與補貼”，“提供參與四大重點產業培訓的資助”以及“與澳門各高等院校商討設置與四大重點產業相關的學科或課程”是被提及最多的三項舉措。

基於對上述數據結果的深入剖析與總結，本研究針對四大產業領域提出一系列綜合性的策略與建議，旨在深化宣傳的廣度和深度、以及積極鼓勵青年才俊投身其中，共同推動澳門經濟適度多元發展。

第二節 措施與建議

基於澳門的產業發展與人才發展政策和澳門青年對就業的需求與期待，同時借鑒其他地區的相關實踐，本研究提出具體的措施與建議，從各方面優化促進澳門青年投入四大產業的相關舉措。

一、加強四大產業的宣傳

調查結果顯示僅少許受訪者表示不了解四大產業，顯示澳門政府和全社會對四大重點產業的宣傳已達到良好的成效，但我們依舊需要認識到宣傳的缺口與重要性。產業信息的了解是促進青年投入新興產業的因素之一，數據顯示有 23.7% 的受訪者認為“加強四大重點產業資訊的宣導與解讀”可以提升四大重點產業對青年

吸引力。“行業發展資訊”和“行業政策解讀”均是受訪青年提及的感興趣的資訊。亦有少部分青年認為不看好四大產業的原因為就業機會少。為了讓更多的澳門青年了解各行業的發展機遇和發展前景，研究團隊認為政府和相關機構在推動產業發展時，可提升政策的宣傳和引導，提高公眾對新興產業的認識和參與度，共繪重點產業藍圖。並且，產業發展與趨勢是變動的，因此應密切關注並及時更新四大產業的就業與創業趨勢，為公眾提供最新、最全面的資訊，減少認知誤區，激發參與熱情。具體而言，研究團隊結合青年人接受信息的偏好和澳門的具體情況提出以下的宣傳策略。

1. 傳統媒介引領與公共場所和交通工具宣傳

建議充分利用電視、廣播等傳統主流媒介，加大宣傳力度，通過深度報導、專題訪談等形式，全方位展示四大重點產業的魅力與潛力。作為傳統媒介的代表，電視以其直觀、生動的畫面語言，能夠迅速吸引觀眾的注意力。可以通過製作高質量的紀錄片、專題片和系列報導，深入探訪四大重點產業的龍頭企業，展示其先進的生產技術、創新的產品服務以及發展潛力。同時，邀請行業專家、學者參與電視訪談節目，解析產業發展趨勢，為青年提供權威、專業的資訊解讀。

廣播雖然不如電視直觀，但它在特定場景下（如駕車、運動等）成為資訊傳播的重要載體。可以開設專門的廣播節目或時段，以輕鬆愉悅的方式介紹四大重點產業的最新動態、政策導向和市場前景。通過主持人的生動講述和嘉賓的深度解讀，讓青年在輕鬆的氛圍中感受到產業的魅力。

此外，公共場所和交通工具宣傳對政策的宣傳影響至關重要。在機場、車站、商場、公園、口岸等高人流量公共場所設置宣傳展板、海報和 LED 顯示幕，滾動播放四大重點產業的介紹視頻和政策解讀，提高公眾曝光率亦是採取的策略。

2. 新媒體互動傳播

除主流媒介的引領外，我們應加強年輕人常使用的社交媒體的應用，如小紅書、抖音、Instagram、Facebook 等傳播四大產業的資訊及就業前景。同時可利用直播平台建立與青年互動的橋樑。具體而言，可以結合澳門四大產業的特定情景利用社交媒體的優勢向青年做深入的宣傳。以文化產業為例，可通過直播形式展示澳門文化創意市集的盛況，介紹特色手工藝品、設計產品等，為年輕創作者提供展示和銷售的平台，同時吸引更多年輕消費者關注和支持，擴大新興產業的影響力。

3. 行業交流平台建設與交流活動創新

定期組織行業交流會、研討會、行業競賽、交流和參訪等活動，為青年提供與行業專家、從業者面對面交流的機會，可增進其對行業的了解與認同。調查結果顯示“舉辦四大重點產業相關的比賽、研討會與企業參訪”是受訪青年認可的可提升四大產業對青年吸引力的措施。比如早前，善明會舉辦「琴澳中醫藥與創新科技產業研討會」、「現代金融產業與法律仲裁學術研討會」，令青年深入認識四大產業的發展。建議政府、高等院校和社團在設計上述活動時可根據四大產業的不同特點和發展趨勢，設定多樣化的交流主題。例如，在旅遊行業，可以圍繞“智慧旅遊與可持續發展”、“澳門旅遊品牌國際化”等議題展開討論；在會展業，則可以聚焦“綠色會展與數字化轉型”、“會展經濟與城市影響力”等前沿話題。並且可以舉辦年輕人比較有興趣的與重點產業相關的活動，通過軟性的方式提升青年加入新興產業發展的興趣，以文化產業為例，可線上或線下舉辦文化創意工作坊，邀請行業專家教授設計、編程、攝影等技能，結合澳門文化元素進行創作實踐，培養年輕人的創新思維和實踐能力，提升他們對新興產業的興趣。

4. 與大學合作深入四大產業資訊宣傳

研究團隊也建議通過高校和青年社團等向大學生直接傳送相關資訊。大學生獲取資訊的渠道中，高校、老師和社團是不容忽視的一環，在校園中召開有關四大產業發展解讀的講座和工作坊，可以讓同學們更為清晰深入地了解與自身相關的資訊。政府和相關部門可支持大學定期邀請來自四大產業的資深專家、企業家到校舉辦講座或研討會，分享行業動態、發展趨勢、職業規劃等方面的資訊。根據產業特點和學生興趣，設計多樣化的主題，如“旅遊業的創新與轉型”、“會展業的國際化發展”、“金融科技的最新應用”、“文化創意產業的商業模式探索”等。教師也可結合課程的特點在課程中滲透四大產業的發展，令青年逐步了解四大產業的最新資訊，早日做好生涯規劃。

5. 成功案例展示

在產業資訊方面，就業招聘和創業項目資訊、實習實踐資訊、就業和創業政策解讀、求職培訓、營商資訊等都是青年較為關注的內容。除此之外，數據調查顯示，部分青年提及突出展示在四大重點產業中取得顯著成績的青年案例也可以吸引青年參加四大產業。因此，我們建議通過分享這些取得顯著成績的青年的成長故事和成功經驗，激勵更多青年投身產業發展。具體而言，製作系列微電影或紀錄片，記錄這些青年在新興產業中的奮鬥歷程和精彩瞬間並在官方媒體或社交媒體上發佈。採用敘事性手法，結合訪談、實拍、動畫等多種表現形式，生動展現青年的心路歷程和感人瞬間。通過他們的視角，讓觀眾感受到奮鬥的艱辛與喜悅。

亦可在社團或者高校的行業宣傳渠道中設置青年風采展示區，通過展板、海報、視頻等形式，介紹在四大重點產業中取得顯著成績的青年的事蹟和成果，重點展示他們的創新成果、社會貢獻和榮譽獎項等內容。此外，可與高校相關院系建立聯動機制，將成功青年展示納入高校實踐教學或校園文化活動之中，邀請這

些成功青年參與論壇、研討會等活動，也可融入課堂案例講解，與更多青年分享經驗和心得。

6. 細分受眾，精準推送

通過社交媒體、學校、青年組織、各大社團等渠道收集澳門青年的數據，包括他們的年齡、專業背景、興趣愛好、職業規劃、對四大產業的不同關注點等。利用大數據分析技術，精準投放資訊。例如，對於大學生群體，可以強調四大產業在職業發展中的廣闊前景和實習機會；對於初入職場者，則可以突出四大產業的職業成長路徑和成功案例；對於創業者，可以介紹相關政策支持、市場機遇和創新案例。

7. 形式多樣與追求裂變

要讓政策宣傳信息在年輕群體中脫穎而出並深深吸引他們，關鍵在於構建一個既時代感鮮明又貼近年輕人喜好的傳播生態。這要求我們摒棄傳統的單向傳播模式，轉而利用多元化的表達方式和互動策略。首先，我們需深度融合圖文、短視頻、H5 互動、AR 增強現實、VR 虛擬現實等前沿技術，通過這些多媒體手段，我們能夠以更直觀、更沉浸的方式展現政策內容，有效化解傳統宣傳的枯燥感，令年輕人自然而然地吸收並認同政策資訊。

其次，內容的創意與趣味性至關重要。我們應力求語言風趣幽默，資訊表述通俗易懂，用年輕人熟悉的語言體系和文化符號來講述產業政策與發展，讓內容更加貼近他們的生活和心理。同時，通過巧妙設置話題，激發年輕人的參與熱情和討論欲望。

再者，增強互動性也是吸引年輕人的關鍵。我們可以通過設置互動環節、開展線上挑戰賽、徵集創意作品等方式，鼓勵年輕人積極參與其中，表達自己的觀點和

創意。同時，及時、積極且詳細地回應網友的提問和回饋，建立起一個開放、包容、雙向溝通的橋樑，讓年輕人感受到被重視和尊重。

最後，追求裂變式傳播效果是我們的終極目標。通過不斷優化傳播策略和內容品質，激發年輕人的自發傳播意願，讓政策資訊在社交媒體上形成病毒式擴散，從而達到更廣泛、更深入的影響力。

8. 建立監測體系與反饋調整

提升效果之後，如何做好對外宣傳效果的評價工作尤為重要，積極展開宣傳工作的效果評價，可以及時發現產業發展宣傳工作中存在的不足，並有效改進，進一步提升宣傳效果。首先明確宣傳活動的初衷和目標，比如提升公眾對四大重點產業的認知度、激發青年投身產業發展的熱情等。根據宣傳目標，設定可量化的監測指標，如曝光量、點擊率、轉發量、評論數、參與度、滿意度等。這些指標應能夠全面反映宣傳活動的傳播效果和社會反響。根據監測結果和公眾回饋，及時調整宣傳策略和內容，確保宣傳工作始終貼近公眾需求，保持針對性和實效性。

二、增大政策力度

在受訪群體中，僅有約 5.8%的個體明確表達了對澳門產業適度多元理念的不支持態度，僅有不足一成的受訪者明確表達了對四大產業不看好，比例相對較低，顯示澳門青年對四大產業發展的正面態度，但亦不容忽視。其中，“就業及營商環境不完善”是被提及最多的原因，其次是“就業機會少”，佔“43.3%”。亦有青年提出原因是政策力度小，發展緩慢或不清晰等。超過三成的受訪者提到“加大四大重點產業政策的支持力度”和超過四成的受訪者提到“提升四大重點產業的就業前景”可提升四大產業對青年的吸引力，這些反饋提醒我們，在推動產業結構適度多元化戰

略時，必須高度重視政策力度的加大，強化配套支持體系的建設，提升產業發展與就業前景。就此研究團隊提出以下建議。

1. 政府全方位打造就業與創業扶持體系

調查數據顯示在職者與創業者在行業選擇上的廣泛性與多樣性，不僅覆蓋了酒店餐飲、教育、貿易等傳統領域，更積極擁抱了文化創意、大健康、高新技術等新興產業。超過兩成的受訪者已在四大產業中就業，而超過半數的創業者更是將自身業務定位於這四大重點產業之內。澳門政府部門應為投入四大產業的青年量身就業創業扶持政策，細化扶持措施，並規劃出切實可行的實施路徑。政策框架內可涵蓋諸如稅收減免、就業補貼，此外可設立專項基金支持青年在四大產業中的創業啟動。建立青年創業孵化基地或眾創空間，為青年創業者提供辦公場地、導師指導、資源對接等一站式服務，助力青年創業者快速成長。同時，通過簡化行政審批流程、提升行政服務效率，為青年創業者營造一個更加便捷、高效的支持環境，將是促進產業創新與青年發展的雙贏之舉。

2. 深化琴澳合作助力澳門青年多元化發展

針對琴澳深度合作是否會促進澳門產業適度多元發展這一問題，調查也詢問了 1004 位受訪者的意見。結果顯示，近七成受訪者認同這一觀點。這顯示琴澳深度合作無疑為澳門經濟的適度多元化注入了強勁動力，同時也為澳門青年開闢了通往四大產業及琴澳合作區新興產業的廣闊舞台。我們不僅要激勵青年積極投身於澳門本地的核心產業，更應鼓勵他們跨越邊界，加入與琴澳合作的多元化產業體系。此舉為澳門青年創造更加廣闊的發展空間和更加豐富的職業選擇，將有效提升他們的就業前景，進而能有效推動澳門經濟的持續繁榮與多元化發展。

三、優化就業與實習服務

53.3%的受訪青年認為“拓寬四大重點產業的就業渠道”可提升四大重點產業對青年吸引力。在針對受訪者所感興趣的四大重點產業資訊類別調查中，結果顯示，“就業招聘資訊”（佔比 50.9%），以及“實習/實踐機會資訊”（佔比 41.4%）均是青年群體較為矚目的資訊焦點。青年群體對於投身新興產業的意願，在很大程度上受到這些就業資訊品質和可獲得性的直接影響，凸顯了優化就業服務體系、精準對接青年需求的重要性。

我們應提倡全社會為青年提供良好的就業服務，包括將四大產業發展路徑的宣傳融入大學生職業規劃中，政府與企業、高校和社團等共同構建職業規劃指導體系，為青年提供個性化、專業化的職業規劃服務，幫助他們根據自身興趣、能力和市場需求做出合理的職業選擇，同時提供完善的就業服務。澳門政府和各大社團在為青年群體提供職業規劃、實習、就業服務工作中投入很多精力，取得非常顯著的成效。研究團隊在現有工作的基礎上提出以下建議：

1. 精準對接需求

青年群體覺得就業前景未如預期可能是自身的專業和四大產業中崗位的設定並不匹配的原因。我們需要實現青年人才需求與供給的有效銜接。可以聯合相關的職業招聘網站或者人才委的人才資料登記板塊，將青年的專業與產業的需求匹配，提供定向招聘崗位，使青年發展與經濟發展的用人需求更有效地實現對接。具體而言，政府可與專業求職網站合作，在求職網站中設置四大產業相關的資訊分享板塊，或者建立鏈接方便人才查詢和跳轉。政府也可以將用人機構的需求資訊和在人才委網站登記過資料的人才的相關資訊進行匹配，匹配後有序向相關企業提供，精準對接青年的發展意願與四大產業的需求。

在發佈就業資訊的同時，建議除傳統的就業資訊如崗位、薪資待遇、福利保障等，也可考慮因應現今年輕人選擇工作崗位時所考慮的因素對招聘資訊進行適當

補充。如是否體現個人價值和符合興趣與志向亦是青年重要的考慮因素，因此建議招聘企業和機構可將這些內容融入到招聘資訊中，以吸引年輕人的擇業興趣。

除了持續性的發佈就業資訊外，可針對四大產業的緊缺崗位在政府舉辦的就業招聘會或學校的校園招聘會中開闢專區，獲取青年的注意。

2. 青年職業規劃

“1+4”產業發展將為澳門青年提供新的發展空間，應該將產業發展路徑的宣傳融入青年職業規劃中，使青年對自身有合理的生涯規劃，藉由各種廣泛具體的合作來促進青年人將自己的生涯發展，與國家發展和澳門發展相結合。因此鼓勵和提倡政府、社會團體、企業及教育機構應合作建立職業規劃服務平台，可以在原有的事務部門中設置專門的服務項目和配備專業的服務團隊，提供個性化的職業規劃諮詢、職業測評、行業趨勢分析等服務，通過一對一諮詢、職業測評、模擬面試等方式，幫助青年明確自身興趣、優勢與職業目標，規劃出符合個人特點的職業發展路徑。同時，建立常態化的青年意見反饋機制，定期收集並分析青年對於職業規劃、教育培訓、就業創業等方面的意見與建議。澳門政府和各方力量一直致力於青年職業規劃的相關工作，未來如可將此類工作與發展產業結合，形成具有針對性的職業規劃宣導和定向服務，相信能有效提升四大產業對青年的吸引力。

3. 實習服務與交流活動

除了直接增加就業機會，實習與見習也是就業服務鏈條中重要的一環。調查結果顯示超過五成的受訪者認為“提供四大重點產業見習的職位與補貼”可以協助青年培養參與四大重點產業發展相關技能。比如早前，勞工局舉辦的“職出前程實習計劃”，提供文旅會展產業 145 個崗位，參加的青年可以從中拓展視野，拓展及提升相關業務能力。這為培養文旅會展產業人才起到重要的作用。為了確保

青年能夠接觸到四大重點產業的多個領域，應提供多樣化的見習職位，包括但不限於金融科技、中醫藥研發、會展業務、文化創意等。這些職位應覆蓋不同層級和職能，以滿足不同背景和興趣的青年需求。

具體而言，可以針對“1+4”產業發展計劃，有針對性地提出實習培訓。以高科技產業為例，可以與國際高科技企業合作，安排澳門青年實習，或者與相關機構合作，建立實訓基地，開展專業技能培訓。以金融業為例，高校與銀行、保險、證券等金融機構合作，為學生提供金融業務實習機會。學生可以在櫃檯操作、風險管理、投資理財等崗位上進行實踐，了解金融市場的運作規則和金融產品。

過往政府均舉辦了許多青年實習計劃，這些計劃均受到澳門青年的好評。建議在過往計劃的基礎上建立實習培訓評估機制，定期對實習效果進行評估和回饋，及時調整和優化實習培訓方案。此外可以考慮設立專項基金，用於支持優秀實習生的獎勵。

最後，過往所舉辦的不同形式的交流、企業參訪活動均是能促使青年有效了解不同產業發展的有效措施，研究團隊建議政府和相關企業、機構等持續舉辦與四大產業相關的各類考察與交流活動。

四、高校學科建設與提升校企合作

1. 優化專業和課程設置

48.2%的受訪者認為“與澳門各高等院校商討設置與四大重點產業相關的學科或課程”可以協助青年培養參與四大重點產業發展相關技能。高校應根據產業發展趨勢和市場需求，靈活調整專業設置，增設或優化與重點產業密切相關的專業或課程，確保學生所學知識與產業需求保持一致。高校可通過與企業、行業協會等機構的溝通交流，了解行業對人才的需求和期望，為學科或課程的設置提供有

力依據。各高校可以根據原有的課程體系，考慮在原本的專業課程中，設置與四大產業相關的選修課程，如智能製造、大數據分析、人工智慧等，拓寬學生的知識面和視野。

此外，應注重跨學科融合，通過整合不同學科的優勢資源，形成具有特色的課程體系，培養具有綜合素質和創新能力的複合型人才。並且設置靈活選課和修讀方式，讓學生可以以輔修、雙學位等方式掌握跨學科的知識與技能，拓展發展空間。

同時，還要發揮與內地和香港、海外高校合作頻繁的優勢，培養跨學科、國際化人才，為澳門的新興行業儲備力量。

2. 加強行業特性教育和實踐教學

“加強高校與企業之間的合作，推動產學研結合，培養符合四大重點產業需求的專業人才”被超過三成的受訪者認為是可提升青年培養參與四大重點產業發展相關技能的措施。據此研究團隊提出一系列措施。

首先建議高校和職業培訓機構應增設與行業特性相關的講座或工作坊等，邀請與四大產業相關的企業走入校園展開專題講座。並與企業建立長期合作關係，共建實習實訓基地。安排學生到企業進行實習實訓，了解企業文化和工作環境。同時推動產學研結合，促進科研成果向實際應用轉化，與企業共同研發與四大產業相關的額創新項目，提升人才培養品質和社會服務能力，形成教育、科研與產業發展相互促進的良性迴圈。

此外，我們建議優化課程內容和授課方式，融入更多四大產業前沿知識和實踐案例，增強課程的實用性和針對性。同時，鼓勵教師到與四大產業相關的企業交流與合作，提升教師的行業實踐經驗和教學能力。邀請相關行業專家和企業高管來校授課，分享行業經驗和職業發展心得。亦可考慮引入專項目式學習方法，圍繞企業實際問題設計教學項目，鼓勵學生團隊合作，從需求分析、方案設計到實施評估全程參與。利用虛擬仿真技術、沙盤模擬等工具，模擬真實工作場景，使他們在模擬中深入探索並親身體驗產業的複雜運作機制，從而顯著增強學生的

實踐操作能力與對產業運作的深刻理解。此外，重視高等院校產學研合作在人才培養上的優勢，讓人才與產業結合更緊密。

3. 優化就業指導和職業規劃服務

澳門多間高校均已成立就業指導中心或職業發展中心，負責全校的就業指導工作。建議召開相關的工作坊和講座，邀請四大產業的行業專家、學者、行內精英、就業與創業的青年等分享產業的相關知識。在發佈的就業資訊或招聘會中開辦四大產業板塊，令學生能對新興產業有所關注，繼而準確評估自身的專業與興趣和四大產業的適配度。此外，建議進一步健全就業指導服務體系，為學生提供個性化的職業規劃諮詢、就業指導課程和就業資訊服務，幫助他們更好地了解行業動態、明確職業目標、提升就業能力。比如為面臨選專業的大專學生引入專業的職業測評工具，如霍蘭德職業興趣測試、MBTI 職業性格測試等，幫助學生了解自己的興趣、性格和能力。根據測評結果，為學生提供個性化的職業諮詢和建議。設立職業諮詢室，提供一對一的職業規劃諮詢服務。亦可將就業指導課程納入教學計劃，作為學生的必修課程。課程內容涵蓋職業規劃、求職技巧、面試技巧、職場禮儀、產業發展資訊等方面。

4. 建立反饋機制

建議建立高等教育與產業發展之間的定期反饋機制，及時了解產業發展對人才的需求變化，為高校調整專業設置和課程內容提供依據。同時，收集學生和企業對高等教育的反饋意見，定期回訪畢業生，了解他們在產業發展中的表現和需求，根據反饋調整教學內容和方法，不斷優化。此外，定期邀請行業專家進行講座和交流，收集行業最新動態和人才需求資訊，為課程設置和教學改革提供指導。

五、促進青年技能提升與終身學習

青年往往面臨因所學專業與當前四大新興產業不直接相關，而制約其快速融入並貢獻於這些新興領域。為此，構建一個集學校教育、職業培訓與線上學習於一體的多元化、終身學習體系顯得尤為重要。這一體系旨在為青年搭建起持續學習、不斷進步的橋樑，不僅提供靈活多樣的學習機會，更促進他們個人能力的全面發展，從而有效拓寬個人的職業發展空間與成長路徑，增加他們投入新興產業發展的機會。調查就受訪者感興趣的四大重點產業資訊類別進行了調查，“培訓/課程資訊”（佔比高達 62.5%）是青年最感興趣的資訊。32.3%的受訪者認為“開辦與四大重點產業相關的培訓”和 49.4%的受訪者認為“提供參與四大重點產業培訓的資助”是有效提升他們培養參與四大產業相關技能的措施，可見青年對於培訓的重視。澳門政府與社團非常注重支持青年培訓與進修，研究團隊根據澳門已開展的職業培訓與進修措施，並結合四大產業發展和青年群體的需求提出優化建議。

1. 職業培訓與轉型規劃課程

相關機構應緊密貼合四大產業發展趨勢與路徑，精心優化並設計進修與培訓計劃，確保其前瞻性與實效性。具體而言，需結合企業需求與行業專家的專業意見定制針對各行業的特色課程與培訓方案，涵蓋行業知識、專業技能、職業素養等多個方面。同時，還應注重實踐環節的設置，讓學員在模擬或真實的工作環境中提升能力。企業、政府和社團等可組織職業轉型工作坊，為成員提供個性化的職業規劃和轉型指導。與企業建立合作關係，為社團成員爭取更多的實習和就業機會。

2. 資助與授課方式多樣

隨著互聯網的普及，線上課程因其靈活性和便捷性受到青年的青睞。線下課程提供的面對面交流和實操機會是線上課程難以替代的，但由於生活節奏快，工作時間繁忙，線上課程也可滿足一些上班時間較為不彈性的青年的需求，因此可根據課程內容涉及線上和線下多種方式，青年可以根據自身需求選擇適合的學習方式。

提供資助亦可有效鼓勵青年參與培訓課程與進修，目前政府已提供多項資助補貼，建議將這些方式靈活化，可以包括直接的資金補貼、學費減免、獎學金發放等。

3. 培訓效果評估

為了確保培訓品質，應建立科學的評估機制。評估可以包括學員的滿意度調查、技能測試、項目成果展示等多種形式。通過評估結果，可以及時調整培訓內容和方式，提高培訓效果。並對頗有成效的青年提供獎勵資助，確保資金的有效利用和學員的積極參與。

4. 行業認證與考試

認識到認證對提升青年在各自領域的專業技能水準、增強職場競爭力的重要性，是推動產業發展向專業化、國際化邁進的關鍵一步。42.1%的受訪青年認為“促進與四大重點產業相關的職業認證”可以提升四大產業對青年的吸引力，有超過兩成的青年提出“支持青年考取四大重點產業發展所需的職業證書針對澳門四大產業”是提升青年培養參與四大重點產業發展相關技能的措施，我們建議政府和相關機構應採取一系列措施來積極落實與行業緊密相關的專業認證體系，以全面促進青年人才的成長與發展。

為此，我們建議政府、企業及教育機構之間的緊密合作，共同構建一套完善的行業認證標準與考試機制。這一機制應確保認證內容的時效性、專業性和國際認可度，使青年在獲得認證後能夠真正具備行業所需的核心能力。

目前，澳門政府已推出的“持續進修發展計劃”和“澳門人才發展委員會考證激勵計劃”等舉措，在提升青年全面競爭力、鼓勵青年獲取職業資格方面發揮了積極作用。未來，我們可以進一步根據四大產業的具體需求，逐步提出針對性的進修與考證獎勵機制，確保其與產業發展趨勢緊密相連。

同時，為了減輕青年在考取職業認證過程中的經濟負擔，政府及社會各界可考慮設立專項補貼或獎學金制度，特別針對四大產業中緊缺崗位的職業認證給予重點支持。這樣不僅能激發青年的學習熱情，還能有效引導人力資源向澳門經濟社會發展的重點領域流動，為澳門的長遠發展注入新的活力。

附錄 調查問卷

澳門社會經濟轉型下的人才發展定位之學術研究調查問卷

您好！我們是澳門科技大學的訪問員，受善明會的委託，正在進行關於澳門社會經濟轉型下的人才發展定位研究，非常感謝您在百忙中抽出幾分鐘時間回答以下問題！我們將對您的所有資料嚴格保密。問題沒有正確與錯誤之分別，您只需回答自己的真實感受就可以。謝謝您的合作！

甄別問題：SQ 1 請問您是年齡介於16歲至35歲的澳門居民嗎？

1. 是 2. 不是（那就不多打擾您了，再見！）

第一部分 您目前的發展情況

1. 您目前的狀態（單選）

- ☐ 1. 在學（包括全職、兼職工作，同時正在修讀各類學位課程）
☐ 2. 非在學（跳至第7題）

2. 您現在讀幾年級？

- ☐ 1. 初中（跳至第6題） ☐ 2. 高中（跳至第6題）
☐ 3. 大學 ☐ 4. 碩士或博士

3. 您主修的學科範疇為（單選）

- ☐ 1. 教育 ☐ 2. 藝術與人文 ☐ 3. 社會科學、新聞學與信息
☐ 4. 商業、行政與法律 ☐ 5. 科學 ☐ 6. 信息與通信技術
☐ 7. 工程、製造與建築 ☐ 8. 農業、林業、漁業與獸醫學
☐ 9. 衛生和福利 ☐ 10. 服務行業
☐ 11. 不明確主修學科的所屬範疇，請註明主修學科名稱(_____)

4. 您主修的學科範疇與四大重點產業(大健康、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育)是否有相關性？

- ☐ 1. 是 ☐ 2. 否（跳至第6題）

5. 您主修的學科範疇與哪個四大重點產業最為相關？（單選）

- 1.大健康 □2.現代金融 □3.高新技術 □4.會展商貿和文化體育

6. 您在學期間有沒有其他工作？（單選）

- ☐ 1. 僅在學（跳至第 10 題）
- ☐ 2. 在職在學，包括兼職或全職（跳至第 8 題）
- ☐ 3. 在學期間兼顧創業（跳至第 8 題）

7. 您目前的狀態是全職、兼職、創業還是其他？（單選）

- ☐ 1.僅全職
 ☐ 2.僅兼職
 ☐ 3.僅創業
☐ 4.同時兼顧在職和創業
 ☐ 5.待業(跳第 10 題)
☐ 6.其他請註明：() (跳第 10 題)

8. 您在職/創業所屬行業(單選)同時“兼顧在職和創業”的受訪者,“在職”和“創業”所屬行業均需填寫

在職所屬行業: ☐1.公共行政、保安部隊及部門 ☐2.法律 ☐3.銀行、金融及保險 ☐4.教育 ☐5.娛樂博彩 ☐6.旅遊服務 ☐7.會展 ☐8.酒店及餐飲 ☐9.貿易、批發及零售 ☐10.通訊及電腦 ☐11.醫療護理 ☐12.社會服務 ☐13.新聞傳播 ☐14.文創及藝術 ☐15.建築及工程 ☐16.科技研發 ☐17.其他請註明：(____)	創業所屬行業: ☐1.法律 ☐2.金融 ☐3.教育 ☐4.娛樂 ☐5.旅遊服務 ☐6.會展 ☐7.酒店及餐飲 ☐8.貿易、批發及零售 ☐9.通訊及電腦 ☐10.醫療護理 ☐11.社會服務 ☐12.傳播 ☐13.文創及藝術 ☐14.建築及工程 ☐15.科技研發 ☐16.其他請註明：(____)
在職所屬行業是否屬四大重點產業，如是，屬於哪個重點產業？ ☐1 否 ☐2.大健康 ☐3.現代金融 ☐4.高新技術 ☐5.會展商貿和文化體育	創業所屬行業是否屬四大重點產業，如是，屬於哪個重點產業？ ☐1 否 ☐2.大健康 ☐3.現代金融 ☐4.高新技術 ☐5.會展商貿和文化體育

9. 您的職業是? (單選) (如您的職業多於一個, 請選擇您最主要從事的職業)

- ☐1. 管理階層、專業人士等(例如:立法機關成員/公共行政高級官員/律師/醫生/中學及大學教師/會計師/工程師/等)
- ☐2. 技術員及輔助專業人員(例如, 小學及幼稚園教師/社工/經紀/銷售主任/護士等)
- ☐3. 文員(例如, 辦公室文員/秘書/出納/接線生)
- ☐4. 莊荷
- ☐5. 勞動工人、服務員(例如, 司機/導遊/美容師/廚師/售貨員//侍應生/建築工人等)
- ☐6. 商人/自僱人士
- ☐7. 一般公務員
- ☐8. 其他, 請注明(_____)
- ☐88. 不知道/拒答

第二部分 您對產業適度多元理念和四大重點產業的看法

10. 您了解現今政府所提倡的產業適度多元理念嗎? (單選)

- ☐1. 非常了解 ☐2. 了解 ☐3. 一般 ☐4. 不了解 ☐5. 非常不了解

11. 您支持現今政府所提倡的產業適度多元理念嗎? (單選)

- ☐1. 非常支持 ☐2. 支持 ☐3. 一般 ☐4. 不支持 ☐5. 非常不支持

12. 您認為政府所提倡的產業適度多元化對青年帶來什麼樣的影響? (可多選, 最多選三個)

- ☐1. 提供更多就業機會 ☐2. 增加收入來源
- ☐3. 推動青年實現職業轉型和升級 ☐4. 促進青年創業和發展創新企業
- ☐5. 幫助青年在不同領域中發展專業技能 ☐6. 其他, 請注明()

13. 您認為琴澳深度合作可以促進澳門產業適度多元發展嗎?

- ☐1. 非常認同 ☐2. 認同 ☐3. 一般 ☐4. 不認同 ☐5. 非常不認同

14. 您看好四大重點產業(大健康、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育)的發展嗎？(單選)

- ☐ 1.非常看好 (跳至第 16 題) ☐ 2.看好 (跳至第 16 題)
☐ 3.一般 (跳至第 16 題) ☐ 4.不看好 ☐ 5.非常不看好

15. 您不看好四大重點產業發展的原因？(可多選，最多選三個)(跳至第 17 題)

- ☐ 1.產業發展路徑不清晰 ☐ 2.產業發展緩慢 ☐ 3.政策力度小
☐ 4.就業機會少 ☐ 5.就業及營商環境不完善 ☐ 6.人才不足
☐ 7.其他，請注明()

16. 您看好哪個四大重點產業？(可多選)

- ☐ 1.大健康 ☐ 2.現代金融 ☐ 3.高新技術 ☐ 4.會展商貿和文化體育

第三部分 您對促進青年到新興行業發展的建議

17. 您對提升四大重點產業(大健康、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育)對青年的吸引力有什麼建議？(可多選，最多選三個)

- ☐ 1.加強四大重點產業資訊的宣導與解讀
☐ 2.加大四大重點產業政策的支持力度
☐ 3.拓寬四大重點產業的就業渠道
☐ 4.提升四大重點產業的就業前景
☐ 5.促進與四大重點產業相關的職業認證
☐ 6. 舉辦四大重點產業相關的比賽、研討會與企業參訪
☐ 7.樹立典型成功案例
☐ 8.其他，請注明()

18. 您對四大重點產業的哪些資訊感興趣？(可多選，最多選三個)

- ☐ 1. 行業發展資訊 ☐ 2. 行業政策解讀 ☐ 3. 就業招聘信息
☐ 4. 實習/實踐信息 ☐ 5. 培訓/課程信息 ☐ 6. 創業項目信息
☐ 7. 成功案例 ☐ 8.其他，請注明()

19. 您對提升青年培養參與四大重點產業發展相關的技能有什麼建議？(可多選，最多選三個)

- ☐ 1.開辦與四大重點產業相關的培訓
- ☐ 2.提供參與四大重點產業培訓的資助
- ☐ 3.與澳門各高等院校商討設置與四大重點產業相關的學科或課程
- ☐ 4.加強高校與企業之間的合作，推動產學研結合，培養符合四大重點產業需求的專業人才
- ☐ 5.提供四大重點產業見習的職位與補貼
- ☐ 6.支持青年考取四大重點產業發展所需的職業證書
- ☐ 7.其他，請注明()

個人資料

P1. 請問您的性別？

1. 男 2. 女

P2. 請問您的年齡？

1. 16-18 歲 2. 19-22 歲 3. 23-30 歲 4. 31-35 歲

P3. 請問您的教育程度是? (訪問員可讀出以下的選擇)

1. 初中或以下 2. 高中 3. 高等專科
4. 大學 5. 大學以上 88. 拒答

P4.請問您個人的月收入大約是多少呢?(包括工資、花紅、房屋津貼、社會援助金、租金或投資收入等)(訪問員可讀出以下的選擇)

- | | | |
|------------------------|------------------------|------------------------|
| 1. \$0 - \$5,000 | 2. \$5,001 - \$10,000 | 3. \$10,001 - \$15,000 |
| 4. \$15,001 - \$20,000 | 5. \$20,001 - \$30,000 | 6. \$30,001 - \$40,000 |
| 7. \$40,000 以上 | 88. 不知道/拒答 | |